

求人票

◆採用担当からのメッセージ◆



全国で約100名
募集します

私たちは多様な個性を持った学生さまにぜひ、ご入社いただきたいと考えています。京セラコミュニケーションシステム(KCCS)はDE&Iを推進しており、ともに働く仲間を大切に、社員一人ひとりが将来なりたいたい姿や思いを描くキャリアの実現を支援しています。皆さまには、働くうえで目指したい目標や叶えたい思いなどがあると思います。ぜひKCCSでその目標や夢を叶えませんか？KCCSグループの未来をともに作ってくれる方のご応募をお待ちしています！

会社概要

会社名	京セラコミュニケーションシステム株式会社	代表者	代表取締役会長 山口 恒郎 代表取締役社長 黒瀬 善仁
設立	1995年9月22日	売上高	1,515億7500万円(2024年3月期/連結)
連絡先	京セラコミュニケーションシステム株式会社 人事統括部 人材開発部 採用担当 Email: jinji@kccs.co.jp ※お問い合わせは上記メールアドレスまでお願いいたします	本社	〒612-8450 京都府京都市伏見区竹田島羽殿町6
		拠点	東京・京都・大阪・札幌・仙台・滋賀 福岡・長崎・鹿児島 など
	◆人と情報、企業、社会のコミュニケーションを支援◆ 4つの事業を通じて、AIやIoT、5Gをはじめとする先端技術と、京セラグループとして推進する再生可能エネルギー事業のノウハウなどを融合させ、世の中にない新たなサービスを生み出し、社会に貢献していく。	採用HP	採用情報はコチラ！ https://www.kccs.co.jp/recruit/



■ICT事業



AIやIoT、クラウドなどの先端技術を用いたシステムの開発から構築、導入、保守まで、ITソリューションを提供

※システムインテグレーション ※ERPソリューション
※プラットフォームソリューション ※文書・画像ソリューション
※AI・IoTソリューション ※インフラクラウド活用技術

■通信エンジニアリング事業



移動体基地局の設計や施工、運用・保守、災害対応やイベント対策の車載基地局派遣で通信環境を提供

※モバイル基地局施設工事・保守 ※車載型移動基地局 ※放送関連ソリューション ※ローカル5Gソリューション

■環境エネルギーエンジニアリング事業



太陽光発電を中心とした再生可能エネルギー分野の提案や設計、施工、運用・保守を提供

※太陽光発電システム(地上/水上/公共・産業用)建設・保守 ※オペレーションメンテナンスサービス ※再生可能エネルギー事業

■経営コンサルティング事業



独自の経営システム「アメーバ経営」のお客様への導入、運用、浸透定着を支援し、お客様の「企業革新」をサポート

※一般企業向けコンサルティング ※医療・介護法人向けコンサルティング ※管理運用コンサルティング ※教育・研修コンサルティング

求人内容

応募資格	学部学科専攻不問。2026年3月卒業見込み者。既卒・第二新卒者も応募可能。		
募集職種	約100名 採用予定	◆ITエンジニア(SE・NE) ◆インフラエンジニア(通信・環境エンジニア) ◆経営コンサルタント ◆営業(ICT・通信・環境) ◆研究開発 ◆管理	雇用形態 正社員(無期雇用)
募集コース	スタートアップ採用コース(通常選考) / スペシャリスト採用コース / つきぬけ採用コース / 障がい者採用コース		

応募の流れ

応募方法	[1]自由応募 :マイナビ2026よりエントリー。弊社の社内説明会または外部セミナー(学内説明会等)への参加が第1ステップとなります。 [2]学校推薦(理系限定):上記連絡先までお問い合わせをお願いいたします。 / 【対象職種】ITエンジニア(SE・NE)・インフラエンジニア(通信・環境エンジニア)・研究開発		
選考フロー	説明会参加 ⇒ エントリーシート提出と適性検査 ⇒ 面接や面接(スペシャリスト&つきぬけ採用はプレゼン選考)など ⇒ 内定		



待遇・制度

初任給	大学院卒(修士) :285,000円 大学卒(学士) :260,000円 高専(専攻科卒) :260,000円 高専(本科卒)・専門 :231,000円 ※スペシャリスト採用は経験・能力等を考慮し決定	諸手当	通勤手当、家族支援手当、住宅補助手当、営業所手当、在宅手当、残業手当 など	休日休暇	完全週休2日制(土日)、祝日、年末年始、GW、夏期休暇、年次有給休暇、リフレッシュ休暇 など ※年間休日126日(2024年実績)
福利厚生	社会保険、社員寮・社宅、貯蓄制度、自社株投資金、企業型確定拠出年金(DC)、生命・医療・自動車・火災保険、福利厚生カード(リクラブ、エクスプレスカード) など			育児支援	産前産後休暇、育児休暇、時短勤務、シフト勤務、フレックス勤務、在宅勤務、ベビーシッター利用補助 など
教育制度	新入社員研修、専門職研修、メンター制度、2年次研修、フィロソフィ研修、マネジメント研修、海外語学研修、英会話レッスン、資格取得支援制度、キャリアアップ支援制度(受講費用の50%会社負担、上限あり) など			試用期間	3ヵ月間(労働条件の変更なし)
勤務地	東京、千葉、滋賀、京都、大阪、広島、福岡、長崎、鹿児島 など 選考時に勤務地の希望をお聞かせください	勤務時間	8:45~17:30 ※勤務地により異なる	昇給賞与	昇給:年1回 賞与:年2回(6月、12月)

障がい者採用

支援体制	就労支援機器の購入、定期面談の実施、相談窓口の設置、社内教育など随時個別に面談を実施し、障がいの程度や進捗状況に合わせた仕事の振り分け等を検討します。 ※障がいに関係なく仕事を通じて、高い自己実現意欲をお持ちの方を歓迎します。 ※一人ひとりの程度や状況に合わせた配慮を行いますのでご安心ください。	雇用実績	【身体障がい】 上肢・下肢・心臓・体幹・視覚・聴覚・音声 など 【精神障がい】 精神・発達 など
------	--	------	---

