

2016年2月

就職ご担当教授 様

京セラ株式会社
人材開発部長 大西 実

拝啓 厳寒の候、ますますご清祥のこととお慶び申し上げます。
平素は弊社求人に際しまして、格別のご高配を賜り厚く御礼申し上げます。

さて、2017年3月卒業および修了見込みの方々の採用に関しまして、別紙募集要項のとおり決定いたしましたので、ご連絡申し上げます。

弊社のパンフレットも同封させていただいておりますので、広く学生の皆様にご案内いただきましたら、幸甚に存じます。

本来ならばお伺いしてご挨拶すべきとは存じますが、まずは取り急ぎ書面にてご案内申し上げます。

末筆ながら、貴学のますますのご発展を心よりお祈り申し上げます。

敬具

【ご推薦の方法について】

1、学部生・院生を問わず、2名のご推薦をお受けしております。

同一の学科・研究科よりご推薦いただく場合は、併せて2名までお受けいたします。
3名以上ご希望者がいらっしゃる場合には、事前に下記担当までご相談ください。

2、推薦対象者をご連絡ください。

ご本人のご希望により2つの応募コースをご用意しております。
各コースの応募要項に基づき、推薦対象者が決まり次第、お電話もしくはE-mailにてご連絡をお願いいたします。併せて、各コースに必要な応募書類をご郵送いただけますようお願いいたします。

※同封の応募概要に、ご応募についての事前手続きをまとめて記載しております。

ご応募の際は、併せて必ずご確認ください。

※ご不明な点、ご要望等ございましたら、恐れ入りますが担当窓口までお問い合わせ願います。

【応募書類送付先および連絡先】

〒612-8501 京都市伏見区竹田鳥羽殿町6番地

京セラ株式会社 人材開発部人材開発課

技術系新卒採用担当 田中・今野

TEL : 075-604-3510 (直通)

E-mail misato.tanaka.nf@kyocera.jp ・ shingo.konno.yb@kyocera.jp

2017年度 京セラ株式会社 募集要項

1. 採用予定

【応募資格】

2017年3月 四年制大学卒業及び大学院修了見込みの方
(浪人・留年については原則として計2年以内を目安とさせていただきます)

【採用予定】

理工系 130名 程度

【採用学科】

電気電子/機械/金属/制御/情報通信/化学/応用化学/材料/物理/知的財産 他

【求める人材像】

- ・ 夢に向かって果敢にチャレンジし続けられる人
- ・ 素直な心、ひたむきさを持っている人
- ・ グローバルな視点を持っている人
(今後の事業のグローバル展開を踏まえ、目安としてTOEIC600点相当の語学力がある方は、更に歓迎します)

【専攻分野と採用比率目安】

電気電子/情報・通信系	機械系	化学材料系	物理	その他
30%	30%	30%	5%	5%

2. 応募方法

(1) 修士・学部の方の応募方法について

下記2つのコースよりご選択いただき、ご応募ください。

※応募方法・詳細は別紙「応募概要」をご参照ください。

① プロダクト別採用コース(対象:推薦応募者限定)

弊社へ推薦応募を検討されている方は、ご本人の「希望・専門性」(学部生の場合は「学業の理解度とポテンシャル」と弊社プロダクト)とのマッチングを事前面談にて確認させていただきます。面談を通して、マッチングが確認できたプロダクトへの配属を前提に、その後の選考を進めます。

- 対象事業：
- | | | | |
|--------------|------------|------------|------------|
| ①ファインセラミック部品 | ②自動車部品 | ③半導体部品 | ④電子部品 |
| ⑤プリンティングデバイス | ⑥切削工具 | ⑦宝飾・応用商品 | ⑧エネルギー関連製品 |
| ⑨通信機器 | ⑩クリスタルデバイス | ⑪生産技術開発・精機 | ⑫ソフトウェア開発 |
| ⑬有機材料部品 | | | |
- ※①～⑬は、各プロダクト部門の中に、研究開発が含まれています。

② 職種別採用コース

下記の職種においては、職種別に適性を確認し、配属を決定させていただきます。

対象職種： 特許・知的財産/社内SE(情報ネットワーク・システムエンジニア)/環境管理/電気設備管理

※①プロダクト別採用コースについて、6月1日以降にご応募いただいた場合には、配属先のプロダクトを限定しない採用方法に変更させていただく可能性があります。あらかじめご了承ください。

(2) 博士の方の応募方法について

ご応募を検討される際は、ご本人からご連絡ください。応募時に、まず論文審査をさせていただきます。

本募集要項が到着以降随時、受付を行います。履歴書並びに専門分野に関する論文を下記弊社担当宛にご郵送ください。論文審査合格の方に、選考のご案内をさせていただきます。

(3) 理工系の知識を活用する「営業職」への推薦応募方法について

京セラでは、理工系の知識を活用して「営業職」として活躍いただける方についても、別途推薦でのご応募を受け付けております。応募・選考方法が通常と異なりますので、ご希望の場合には下記弊社担当宛にご連絡ください。

(4) 留学生の方の応募方法について

応募・選考方法が、上記と異なります。

学校推薦で応募を希望される場合には、事前に下記弊社担当宛にご連絡ください。

(5) 自由応募の方の応募方法について

応募コース、選考方法が上記と異なります。

弊社HPのマイページをご確認の上、ご応募ください。

<技術系採用書類送付・お問い合わせ先>

〒612-8501 京都市伏見区竹田鳥羽殿町6番地
京セラ株式会社 人材開発課(技術系担当) 田中・今野
E-mail: misato.tanaka.nf@kyocera.jp, konno.shingo.yb@kyocera.jp
TEL: 075-604-3510 (直通)
※各コースへの応募書類ご郵送の際は、封筒に「〇〇採用コース応募書類在中」とご記載願います

京セラへの応募をお考えの方は

『京セラ プロダクト別合同セミナー』

へぜひ、ご参加ください！ 各プロダクトが、事業や最先端技術を紹介します！

※プロダクト別合同セミナーは、3月下旬より、東京・博多・京都にて開催を予定しています。詳細は弊社HPエントリー後マイページよりご確認ください。

「プロダクト別採用コース」 応募概要

※プロダクト別採用コースについては、推薦応募をお考えの方に限定させていただきます。

STEP.1 マッチング面談会

◆マッチング面談会の内容：

ご希望のプロダクト（第2希望まで）の部門責任者と面談
 ※面談結果は、面談終了後、2週間以内に就職担当教授もしくはキャリアセンターへフィードバックさせていただきます。

(1) 面談会申込方法

1.大学 ⇒弊社へご連絡	就職担当教授もしくはキャリアセンターより面談会参加希望者を弊社担当までご連絡ください。 <面談会申込連絡内容> ①学生氏名 ②研究科名 ③専攻名 ④就職担当教授もしくはキャリアセンターのご連絡先をメール又はお電話で弊社担当へご連絡ください。
2.本人 ⇒弊社HPからエントリー	弊社新卒採用HPへエントリーください。 ※自己紹介シートには、HPエントリー受付時のIDナンバーの記入が必要となります。 <京セラ採用HPURL: http://www.kyocera.co.jp/recruit/new/ >
3.本人 ⇒応募書類を弊社へ郵送	①「自己紹介シート(弊社指定)」 ②求人票に同封の書類送付案内 ③「成績証明書」※修士の方は学部分も必要 上記3点を締切までに、弊社担当までご郵送ください。 ※「自己紹介シート」「書類送付案内」をお持ちでない場合には、弊社HPへエントリー後マイページよりダウンロードが可能です。

(2) 面談会申込締切

第1回受付 4月15日（金）書類到着分まで
 第2回受付 5月12日（木）書類到着分まで
 第3回受付 5月31日（火）書類到着分まで

(3) 面談会日程

第1回受付の方 4月下旬
 第2回受付の方 5月中旬
 第3回受付の方 6月初旬

※お申し込みいただいた順に、詳細日程をご案内いたします。

(4) 面談場所

京都、横浜、東京を予定
 （ご希望のプロダクトにより面談場所を決定いたします）

(5) 交通費について

遠方者につきましては、弊社規定により交通費を一部補助いたします。
 （詳細は面談日時ご案内時にご連絡いたします）

(6) マッチング面談会参加準備

1.弊社 ⇒本人へ日程のご連絡	応募書類到着後、弊社より面談の日時・場所・WEB検査やSPI受験について、メールにてご連絡いたします。
2.本人 ⇒Web適性検査・SPI試験の受	①面談日の3日前までに、弊社新卒採用HPのマイページより「WEBテスト・適性検査」を受検ください。 ②SPIテストセンターにて「SPIテスト」を受検ください。
3.本人 ⇒面談資料作成	◆下記資料2点を作成ください。 ①技術PR資料（A4/1～3枚、形式自由） ⇒ご自身の研究内容についてのPR資料 ②自己PR資料（A4/1枚、形式自由） ⇒研究内容以外で自分を紹介するPR資料 面談当日、各10分ご持参ください。 ※当日は、郵送いただいた「応募書類」と上記資料をもとに面談を実施させていただきます。

(7) マッチング面談会結果フィードバックについて

面談後2週間以内に、マッチング結果を就職担当教授もしくはキャリアセンターへ電話もしくはメールにてフィードバックさせていただきます。

<マッチング面談不成立の場合について>

第2希望までのプロダクトとマッチングが成立しなかった方については、自由応募にて6月以降の選考に別途応募が可能です。

(8) 推薦取得

推薦を取得していただき、最終選考にお越しください。

STEP.2 最終選考

◆最終選考内容：面接

※原則として、面談でマッチング成立となったプロダクトへの配属を前提として、選考を行います。

(1) 最終選考応募方法

1.本人 ⇒応募書類を郵送	下記の「最終選考必要書類」を弊社担当までご郵送ください。 <最終選考応募書類> ①推薦書 ②修了見込証明書 ※後日送付可 ③健康診断書 ※後日送付可 ※推薦書は、学部長・就職担当教授・指導教授のいずれの方からでも結構です。
------------------	--

(2) 最終選考参加準備

1.弊社 ⇒本人へ日程のご連絡	応募書類到着後、弊社より最終選考の日時・場所をご本人へメールにてご連絡いたします。
<応募に際しての注意事項> ◆マッチング面談成立後、最終選考への応募が遅れた場合には本コースで受付できない場合がございます。あらかじめご了承ください。（本コースのプロダクトごとの採用充足状況により、予告なく募集を締切らせていただく場合がございます。） ◆大学側のご都合により、マッチング成立後、推薦応募までの日数がかかる場合には、事前に弊社担当へご相談下さい。 ◆プロダクトごとの採用枠が充足した場合は、弊社HPにて告知致します。	

(3) 最終選考日程

6月以降随時
 ※応募書類が到着した順にご本人へ詳細をご案内いたします。

(4) 最終選考場所

京都、東京、博多を予定

(5) 交通費について

最終選考については、弊社規定により自宅から面接会場までの旅費を往復分支給いたします。

<技術系採用書類送付・お問い合わせ先>

〒612-8501 京都市伏見区竹田鳥羽殿町6番地
 京セラ株式会社 人材開発課(技術系担当) 田中・今野
 E-mail: misato.tanaka.nf@kyocera.jp, shingo.konno.yb@kyocera.jp
 TEL: 075-604-3510 (直通)
 ※各コースへの応募書類ご郵送の際は、封筒に「〇〇採用コース応募書類在申中」と記載願います。

「職種別採用コース(推薦応募)の方」へ

応募については、上記プロダクト別採用と同じ流れ(マッチング面談有)となります。
 ただし、締切日及びマッチング面談時期については、各職種によって異なりますので、エントリー後マイページにてご確認をお願いいたします。

※最終選考は、プロダクト別採用コースマッチング成立の方と同様に、6月以降を予定しています。

「6月以降に推薦で応募をされる場合の留意事項」

- ①配属先のプロダクト、職種を限定しない応募方法に変更になる可能性があります。応募の際に担当までお問い合わせください。
- ②推薦応募が決定されましたら、就職担当教授もしくはキャリアセンターより弊社技術系採用担当までご連絡ください。
- ③応募書類については、以下の書類を弊社までご郵送ください。
 - ・自己紹介シート(表・裏)
 - ・推薦書
 - ・成績証明書(修士の方は、学部分も必要)
 - ・修了見込証明書(後日送付可)
 - ・健康診断書(後日送付可)

専攻別募集職種業務内容<機械系>

KYOCERA

職種	主な専門性	主な業務内容
研究開発	材料工学/金属材料 固体力学 塑性工学/流体工学 電子顕微鏡学	研究企画創出 新商品開発 新プロセス開発
設計技術	材料工学/機械力学 材料組成学/金属疲労学 3次元CAD作図・解析 破壊力学	コンシューマ製品設計 生産設備設計 金型設計
生産技術	制御工学/ロボット工学 シミュレーション工学 機械工作学/ VE/IE 生産システム学	生産性向上 自動機開発 生産ライン自動化・省力化 新規設備導入
製造技術	燃焼学/伝熱工学/制御工学 耐火材 構造力学/安全工学	量産技術確立/品質向上 プロセス技術開発 設備運転管理/安全衛生管理
品質保証	機械工学全般 信頼性工学	品質評価 性能向上

1

専攻別募集職種業務内容<電気電子系>

KYOCERA

職種	主な専門性	主な業務内容
研究開発	電子回路工学/電子材料工学 光物性/薄膜工学 表面物性工学/半導体デバイス工学	研究企画創出 電子材料開発 新商品開発 新プロセス開発
設計技術	回路設計 通信情報工学 画像処理 機構設計	電子部品製品設計 コンシューマ製品回路設計 (デジタル/無線) 機構設計
生産技術	電気電子回路/電気電子材料 通信情報工学 画像処理/ VE/IE /ロボティクス	生産性向上 生産ライン自動化・省力化 新規設備導入
製造技術	電力工学/電気機器工学 デジタル信号処理技術 半導体デバイス技術 FEM解析技術	量産技術確立 品質向上 設備運転管理 プロセス技術開発
品質保証	電気電子全般 信頼性工学	品質評価 性能向上

2

専攻別募集職種業務内容<化学系>

KYOCERA

職種	主な専門性	主な業務内容
研究開発	無機化学/有機化学 高分子化学 物理化学/表面科学 ナノ材料	研究企画創出 新材料開発 新商品開発 新プロセス開発
生産技術	化学工学/反応工学 粉流体工学/流動層工学 伝熱工学 電気化学	生産性向上 新規設備導入 成形技術開発 焼成技術開発
製造技術	無機化学/有機化学 化学工学/粉体化学 電気化学 プロセスシステム工学	量産技術確立 品質向上 設備運転管理 安全衛生管理
品質保証	化学全般/信頼性工学	品質保証/性能向上
分析	分析化学/機器分析 分光学 組織解析学	分析技術開発 分析機器仕様開発 品質評価

3

専攻別募集職種業務内容<物理系>

KYOCERA

職種	主な専門性	主な業務内容
研究開発	結晶物性工学	研究企画創出
開発設計	電磁応用工学 固体表面科学 機能デバイス エネルギー物理学 半導体工学	新材料開発 新商品開発 新プロセス開発
製造技術	応用物理学 材料工学 薄膜工学	量産技術確立 品質向上 生産性向上
品質保証	物理学全般 信頼性工学	品質評価 性能向上
分析	ナノ物理学 分光物理学 電子・分光計測学	分析技術開発 分析機器仕様開発 品質評価

4

職種	主な専門性	主な業務内容
開発設計	通信情報工学 信号処理 通信プロトコル ソフトウェア開発 C言語/C++言語 エンタープライズシステム構築	コンシューマ製品開発 機器ソフトウェア開発 装置ソフトウェア開発
研究開発	信号処理技術 計測工学 ソフトウェア技術	ソリューション研究
UI	情報デザイン インタラクションデザイン 人間工学/デザイン工学	UI設計・評価
社内SE	情報処理技術	基幹系業務システム構築 ITインフラ整備