

企業紹介

◇会社概要

【設立】1972年10月25日

【資本金】53億円

【売上高】3,632億円（連結）

【人員】10,318名（連結）

※売上高・人員は2016年3月末現在

【事業内容】

インフォテインメント機器、自動車用電子機器の
開発・製造・販売

【株主構成】

富士通、トヨタ自動車、デンソー



◇Vehicle-ICT事業

クルマの付加価値を高める
車載情報機器・サービス提供事業



働く環境

◇働くママへの環境づくり

育児休職	対象者	全従業員
	期間	子どもの満1歳の誕生日の前日まで (保育所等の事情により延長可)
	賃金	原則無給（雇用保険より育児休業給付金が支給）但し、 1ヶ月以内の休職の場合は積立休暇残日数の範囲で有給とできる
妻の出産休暇	期間	妻の出産（予定日）前後8週間の内に5日間
	賃金	100%補償
短時間勤務（育児）	期間	子の小学校6年生の3/31まで
	勤務時間	1日7.5・7・6.5・6時間
	賃金	月収の7.5/8, 7/8, 6.5/8, 6/8
育休復職支援面談	休職前・復職前・復職後の計3回実施	
ファミリーアシスト給付	18歳未満の子、および小学校卒業までの子どもをもつ配偶者を扶養している場合に、被扶養者1人あたり月額12,000円を支給	

◇ワークライフバランス

- ・ 時間外削減の取組み
(水曜定時退社、CC-Time導入)
- ・ 年休取得推進（平均15.5日）
- ・ 柔軟な勤務制度
(裁量労働、フレックス制度 等)

◇キャリア形成支援

- ・ 育児休職復職支援面談の実施
- ・ 研修企画（選択型研修）の提供
- ・ 女性リーダー養成研修
- ・ メンター制度



プラチナくるみんの取得



2015年“兵庫県初”の
認定企業(全国で4番目)

厚生労働省から優れた「子育てサポート企業」として認定。「くるみん」※の認定を受けた後に、さらに厳しい基準を満たした場合に認定。

※2007年に「くるみん」初認定



えるほしも三段階目に認定

<評価されたポイント>

- ✓育児休暇取得/出産後1年の在籍率（ともに100%）
- ✓女性とともに男性社員の育児休暇取得
- ✓育児休暇復職支援面談実施によるスムーズな職場復帰 等

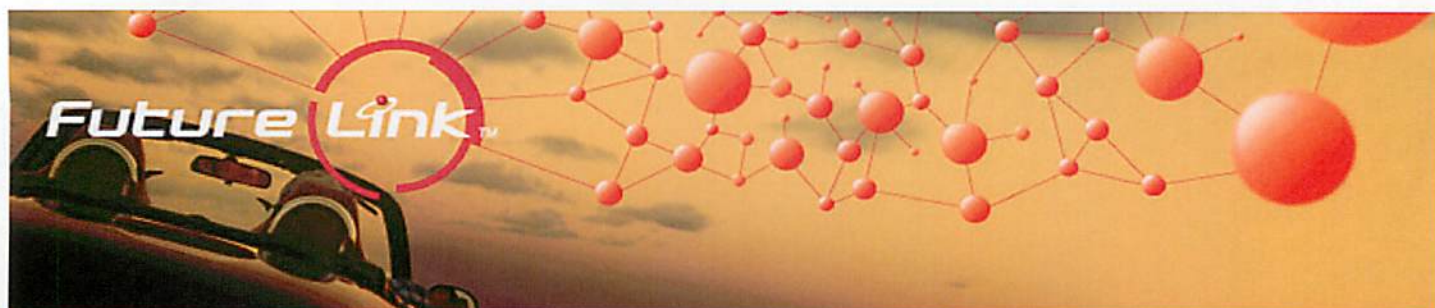
今後の取組み

◇女性の活躍推進

<目標>

- ・ **女性社員比率UP**
(2017年以降の総合職の採用比率30%以上)
- ・ **女性管理職比率UP**
(2020年管理職数15年比5倍)

風土醸成	・ 幹部社員向け講演会 ・ 女性従業員の意識調査 ・ 働き方改革（多様な働き方の実現）
女性の育成支援	・ 上司向け女性リーダー育成 ・ 女性向け富士通グループ合同研修 ・ メンター制度の導入
育休・復職者の支援	・ 自己啓発研修の利用促進（育休期間の有効活用） ・ 休職者の交流会（復職後の不安解消、ネットワーク構築）



2018年 新卒者向け 応募者専用サイトのご案内

クルマの進化を支える仕事

当社はナビやカーオーディオをはじめ、ミリ波レーダーや自動車用制御システムなどを手掛ける総合カーエレクトロニクスメーカー。クルマづくりの技術とICTを活用した新しい製品やサービスの創造に取り組んでいます。目指すのは、一人一人に寄り添うカーライフの提供と、人と社会にやさしいモビリティづくり。私たちと共に、クルマを進化させる技術づくりに挑戦しませんか？

■ MY PAGEへのエントリー

当社新卒採用HPまたは各種就職ナビ（リクナビ・マイナビ等）からエントリー下さい。

【MY PAGE 登録サイト】

https://job.axol.jp/hk/s/fujitsu-ten_18/entry/

※3/1～エントリー開始です。

※エントリー手続きは5分程度で完了します。



■ 会社説明会について

単独説明会では、世界初を生み出す風土や技術力をお伝えいたします。是非ご参加ください！

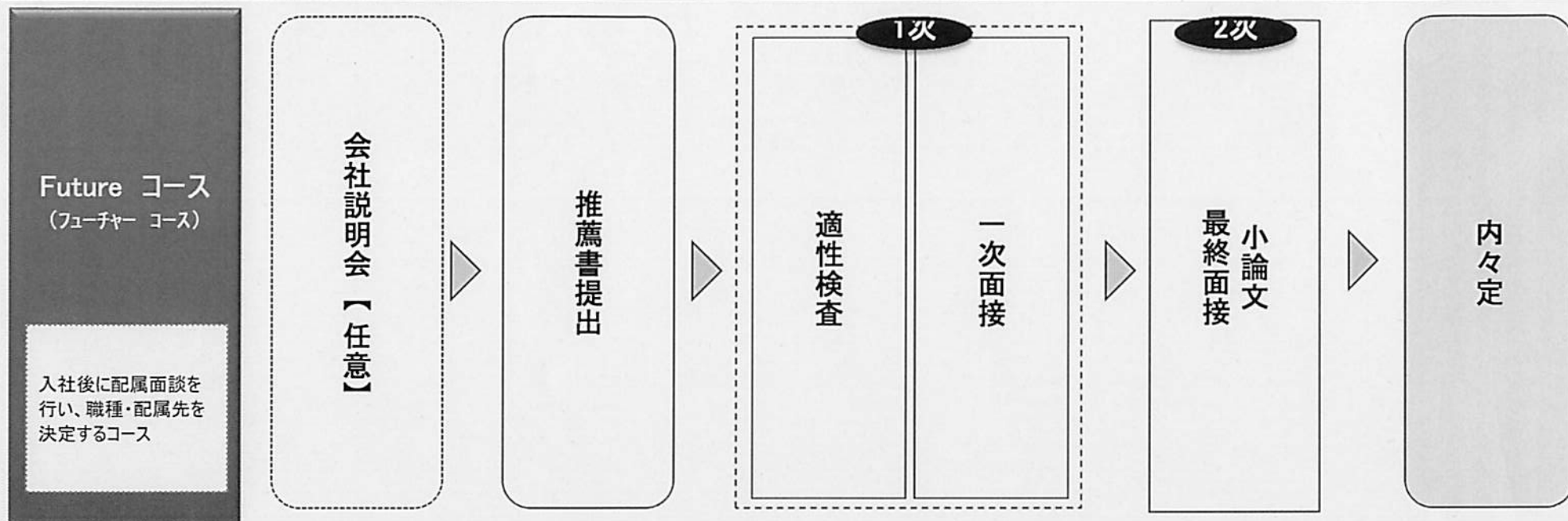
※3/1～MY PAGEから日程のご案内・ご予約の受付をいたします。



「お問合せ窓口」

〒652-8510 神戸市兵庫区御所通1-2-28
富士通テン株式会社 人事総務部 採用グループ
TEL : 078-682-2009 (直通)
E-mail : fresh@tm.ten.fujitsu.com

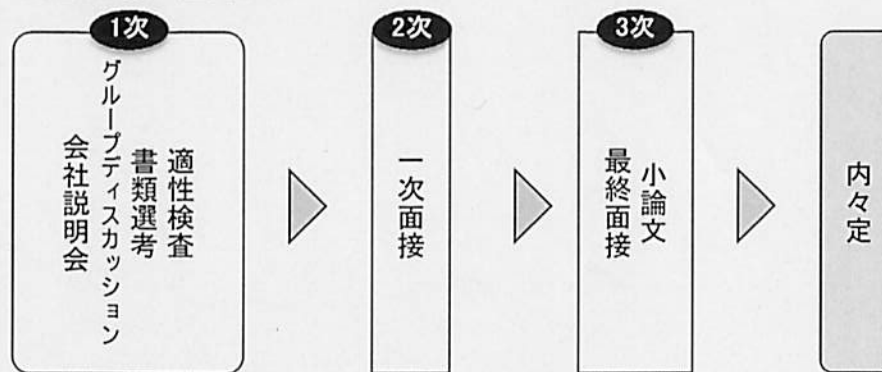




自由応募との併願は出来ません。

- ◆ 貴校のルール上、問題がなければ自由応募から学校推薦の切替は可能です。但し、不合格になった場合の切替はできません。
- ◆ 推薦書提出は、貴校ルールに沿わせていただきます。
(内々定までのいずれかのタイミング提出いただきます。)
推薦書提出前の面接は、マッチング面談として実施いたします。
- ◆ ご応募後の辞退はできません。
- ◆ 最終面接の合否は就職担当窓口へご連絡いたします。

【ご参考】
自由応募の選考フロー



求人票

2018年3月卒業・修了予定者【学校推薦】

求人者	社名	富士通テン株式会社		
	所在地	〒652-8510 神戸市 兵庫区 御所通1-2-28	代表者	代表取締役社長 山中 明
	事業内容	(1)カーナビ・カーオーディオの開発/製造/販売 (2)エンジンECU等自動車用電子機器の開発/製造/販売	設立	1972年10月25日
	書類提出先	〒652-8510 神戸市 兵庫区 御所通1-2-28 人事総務部長 後藤 俊樹 (採用担当: 大逸/梶山) TEL:078-682-2009 (直通) FAX:078-682-2247 E-mail: fresh@tm.ten.fujitsu.com	資本金	53億円
		株主	富士通株 55%・トヨタ自動車株35%・株テンソー10%	
		連結売上高	3,632億円 ※2016年3月末現在 (海外売上高 1,878億円 <51.7%>)	
従業員	単独 2,931名 連結 10,318名 ※2016年3月末現在			
(富士通テン・採用情報) http://www.fujitsu-ten.co.jp/recruit/index.html				

採用条件	職種	製品設計(回路/機構/ソフト)、研究開発、 商品企画、品質管理、生産技術 他	指定	博士	留学生	既卒
	勤務地	神戸本社、岐阜県中津川市、愛知県豊田市、 東京都品川区、その他 国内外の事業所		不可	可	不可
	就業時間	神戸本社 8:30~17:15 又は 9:00~17:45 ※事業所・部門により異なる	昇給	年1回(4月)		
	初任給	2016年4月初任給実績 大学卒 月給210,000円 / 修士了 月給234,000円	賞与	年2回(6月・12月)		
	休日休暇	完全週休2日制(土・日曜日・祝日) GW・夏季・年末年始10日程度の大型連休有り 年間休日124日(2016年度) 有給休暇(初年度より20日)、リフレッシュ休暇 他	保険	雇用・労災・健康・厚生年金保険		
			退職金	有(退職金前払い制度も選択可)		
		諸手当	時間外・通勤費・家賃補助ほか			
		労働組合	有			
		福利厚生	ファミリーアシスト給付 社宅・独身寮、診療所、体育館 トレーニングセンター、レコーディングスタジオ 他			
		その他	育児休職制度、介護休職制度有			

採用試験	募集コース	Futureコース<一括採用> 入社後に配属面談を行い、配属先・職種を決定します	受付	随時 (上記採用担当へご連絡の上、 必要書類をご送付ください)		
	選考方法	1. 事前準備 ・応募者専用サイト(下記URL参照)にご登録願います	郵送書類	履歴書(写真添付)、推薦書 成績証明書(修士の方は学部時を含む) 卒業見込証明書、健康診断書		
		2. 筆記試験 ・Web適性検査、小論文(面接時)を実施します	送付先	〒652-8510 神戸市兵庫区御所通1-2-28 富士通テン株式会社 人事総務部 採用グループ 宛		
		3. 面接選考 ・神戸本社にて、面接(2回)を実施します ※フローの詳細は別紙をご覧ください ★面接の結果を最も重視します		試験日	書類到着後、ご本人に通知いたします	
			携行品	筆記用具、印鑑		

(富士通テン・応募者専用サイト) https://job.axol.jp/hk/s/fujitsu-ten_18/entry/

(採用担当者より)

当社はカーナビ・カーオーディオやハイブリット車向けのECUなど、車載用の制御装置や情報通信機器を手掛ける、総合カーエレクトロニクスメーカーです。例えば、事故防止や衝突被害の軽減・自動運転などに応用されるセンサ、燃費向上や排出ガスの低減をもたらす制御システム、分かりやすくドライバーに情報を伝えるインターフェースなどを提供しています。今後も、これまで培ってきたクルマづくりの技術と、ICTを活用した独自の「つながるテクノロジー」で人とクルマ、社会とクルマをつなぎ、自由で快適なモビリティ社会の実現に貢献していきます。

2017年2月吉日

熊本大学 理学部 理学科
就職関連ご担当者 様

富士通テン株式会社
人事総務部長 後藤 俊樹



2018年3月卒業（修了）予定者のご推薦について【依頼】

拝啓 貴学におかれましては、益々ご隆盛のこととお慶び申し上げます。

平素より、弊社採用活動に関して、格別のご高配を賜り、厚く御礼申し上げます。

さて、2018年3月卒業（修了）予定の貴学科（専攻）学生につきまして、下記のとおり、ご推薦を賜りたく、何卒宜しくお願い申し上げます。

敬具

記

1. 貴学科（専攻）への求人数

1名

※求人数を超えるご希望があった場合は、別途ご相談ください。

2. 貴学科（専攻）からご推薦頂きたい人材について

弊社では、下記の視点に基づき、人物重視での選考を心がけております。

技術者として必要な素養・スキルを持った学生を是非ご推薦頂きたく、宜しくお願い申し上げます。

<求める人材像>

- ・「自ら考え、提案し、行動する」というキーワードを掲げております。

具体的には…

- 新たな発想により変革に挑戦できる方
- グローバルに活躍できる方
- 多様性を受容しパートナーシップに優れた方
- 目的意識を持った行動のできる方
- 高い専門性・技術力を磨き続けられる方

- ・学部生や女性の方についても、積極的に採用しております。是非、ご推薦頂きたく存じます。

(外国籍の方)

- ・外国籍の方についても、採用を行なっております。

但し、選考において「将来に渡って日本での就労を希望されていること」「ビジネスレベルの日本語能力をお持ちであること」を確認させていただきます。予めご了承ください。

(障がいをお持ちの方)

- ・障がいをお持ちの方の採用についても、積極的に進めております。（16/11月末現在：43名在籍）

該当される方がいらっしゃる場合には、上記求人数とは別に、是非ご相談頂きたく存じます。

3. 選考方法等

具体的な選考方法や採用条件につきましては、別紙「求人票」をご参照ください。

ご不明な点等ございましたら、以下担当まで随時ご連絡ください。

(添付書類)

求人票、会社説明会のご案内、応募者専用サイトのご案内、会社案内パンフレット 各1部

以上

【連絡先】富士通テン株式会社

人事総務部長 後藤 俊樹 (担当：人事総務部 採用グループ 大逸／梶山)

住所：〒652-8510 神戸市兵庫区御所通1-2-28

電話：078-682-2009 (直通) Fax：078-682-2247 e-mail：fresh@tm.ten.fujitsu.com