

募集職種

詳細は当社「新卒採用サイト」「リクナビ」「マイナビ」でご確認いただけます。

営業系	DM系 ※1	CC系 ※2	BPO系 ※3	海外事業系
営業	Web制作/インターネット広告/ ECワンストップサービス	コンタクトセンターマネジメント データサイエンス(調査・分析)	システムエンジニア/機械設計/ 組込エンジニア/機械設計 サポート/建築設計/サポート デスク/ビジネスサポート	グローバルビジネス

※1 デジタルマーケティング系 ※2 コンタクトセンター系 ※3 ビジネスプロセスアウトソーシング系

勤務形態(雇用区分)

当社には、「正社員」と「地域型正社員」の二つの雇用区分があり、それぞれ就労条件などが異なります。相違点について、以下のとおりご説明いたしますので、十分ご理解の上で今後の選考にお進みいただけますようお願いいたします。

正社員

募集職種	全職種
適用地域	全国
勤務地	本社・本部・支社、全国の各事業所に勤務
転勤の有無	転勤あり
初任給	下記に記載のとおり
賞与	年2回(7月・12月)支給 ※業績による
手当	住宅手当として勤務地域・住居区分・世帯区分に応じ、5,000~39,000円を支給
キャリアアップ	昇給、昇格の制限なし

地域型正社員

募集職種	CC系、BPO系の一部職種に限る
適用地域	北海道・宮城県・和歌山県・福岡県・ 長崎県・熊本県・大分県・宮崎県・沖縄県
勤務地	採用時の居住地から通勤可能なセンター、 事業所に限定
転勤の有無	転居を伴う転勤なし
初任給	下記に記載のとおり
賞与	年2回(7月・12月)支給 ※業績による ※左記「正社員」の約60%の支給
手当	地域手当として5,000~10,000円を支給 ※勤務地域別定額
キャリアアップ	地方でのオペレーション業務から現場マネジメント 業務まで(センター長、課長代理まで) ※課長代理より上の組織長へのステップアップ希望する場合、全国型 正社員への体系変更希望を申請する制度あり

※全国型正社員としてご入社後に地域型への体系変更はできません

初任給 (正社員)	勤務範囲	職種 全職種 ※1	勤務地	大学院	大卒	高专	短大・専門3年	短大・専門2年	専門1年	備考 ※2
			関東エリア	218,000	200,000	192,500	183,000	174,000	166,000	
全国勤務			関西エリア	208,000	190,000	182,500	173,000	164,000	156,000	住宅手当15,000円含む
			東海エリア	203,000	185,000	177,500	168,000	159,000	151,000	住宅手当10,000円含む
			その他エリア	198,000	180,000	172,500	163,000	154,000	146,000	住宅手当5,000円含む

※1 営業職の場合、所定労働時間内における事業場外のみなし労働時間制を導入しており、別途営業手当を57,000円支給いたします ※2 「配偶者なし」「自己名義以外の物件居住」の場合の手当額、世帯区分・住居区分に応じて加算されます

初任給 (地域型 正社員)	勤務範囲	職種 ※3		勤務地	大学院	大卒	高专	短大・専門3年	短大・専門2年	専門1年	備考
		CC系	BPO系								
地域限定				北海道	188,000	170,000	165,000	158,000	154,500	146,000	地域手当10,000円含む
				宮城県							
				和歌山県							
				福岡県							
				長崎県							
				熊本県							
				大分県							
宮崎県											
沖縄県	183,000	165,000	160,000	153,000	149,500	141,000	地域手当5,000円含む				

※3 地域型社員の適用は一部職種に限りますので、該当職種は選考ご参加時にご確認ください

休日・休暇	完全週休2日制(土・日曜 ※一部シフト休日あり)、祝日、年末年始、有給、特別、慶弔 ※2016年度年間休日: 121日			
特別休暇	産前産後休暇	育児休暇	介護休暇	
結婚による特別休暇を5日取得することができます。(原則、入籍日及び挙式日前後)	産前産後休暇期間:産前42日(多胎妊娠のとき98日/出産日含む)から産後56日(出産翌日から)	育児休暇期間(最高):産後期間終了後該当子が満1歳になるまで(半年間延長申請可)。	介護休暇期間(最高):対象家族1人につき要介護状態ごとに1回、通算して93日 ※介護休暇取得者数:7名(2015年度実績)	
賞与	年2回(7月、12月)	昇給	年1回(原則)	諸手当
勤務時間	始業 9:00~終業 17:50 ※職種・配属先により異なります ※一部シフト勤務あり	女性活躍実績	育児休業取得者数復職率 145名 95% (2015年度実績)	通勤(6ヵ月定期券代 上限300,000円)、資格取得奨励、扶養 福利厚生 財形貯蓄、持株会、慶弔見舞金、確定拠出年金制度、育児支援制度、福利厚生サービス会社提携 など 保険:雇用・労災・健康・厚生年金 施設:直営保養所(軽井沢)、提携宿泊施設 ほか:観劇やレジャー、アウトドアイベントなどの優待 など

教育研修体系、能力開発

専門性の高い人材を育成することは、働く人にも会社にも大切なことだと考えています。トランスコスモスでは多様な職種に応じた専門性を高めるスキル研修とビジネスの幅を広げるキャリア研修をステージごとに用意。さらには、興味のある講座を選択型で受講できる社内ビジネススクール、社員のキャリア形成における成長支援および組織活性化を目的とした「キャリア・コンサルティング窓口」を設置。社員の成長をきめ細やかに支援しています。

	全社人事						部署別 昇格スキル・マインド
	全社人材開発					人事労務 領域特化 研修	
	階層別研修	新卒向け研修	中途	幹部向け研修	ダイバーシティ	キャリア 開発	
上級 管理職層							管理系知識(コンプラ・法務等)
管理職層	新任研修		中途 正社員 イニシヤル	CS経営塾		選択型 ビジネス スキル 研修	メンタルヘルスマネジメント 評価者研修
リーダー層	新任研修			キャリア塾			メンタルセルフケア
一般社員		新卒2年目 新卒フォロー 内定者・新卒					

キャリア コンサルティング制度	
有	有
研修	社内検定 制度
有	有

応募方法

いずれかの方法で
エントリーしてください。



【リクナビ2018】または【マイナビ2018】から
「トランスコスモス」を検索し、エントリー



エントリーされた方には
当社マイページの【ID/PW】をお送りします。
マイページより選考をご予約ください。

選考の流れ



2018年度採用予定人数

約600名

新卒採用者数

2016年度		2015年度		2014年度	
546		510		418	
男	女	男	女	男	女
226	320	173	337	173	245

会社概要

(2016年9月末現在)

会社名 トランスコスモス株式会社 (transcosmos inc.)

従業員数 単体：9,474名 グループ：17,994名
(国内：10,746名、海外：7,248名)

事業内容 ビジネス・プロセス・
アウトソーシングサービス

所在地 〒150-8530 東京都渋谷区渋谷3-25-18

代表者 代表取締役グループCEO/ファウンダー 奥田 耕己
代表取締役会長兼CEO 船津 康次
代表取締役社長兼COO 奥田 昌孝

資本金 290億6,596万円

設立年月日 1985年6月18日(創業 1966年6月)

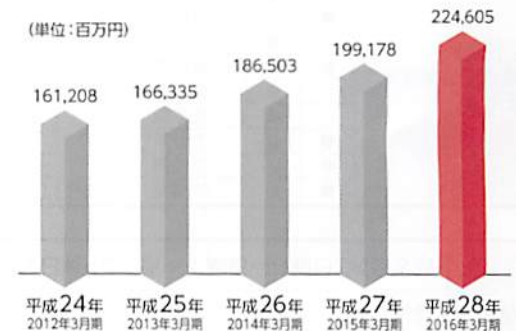
国内・海外拠点

(2016年12月末現在)



売上高

(連結)



本件に関する
問い合わせ先

東日本 03-4363-0198

西日本 06-4803-9580

Mail s_saiyo@trans-cosmos.co.jp



トランスコスモス
コーポレートサイト

<http://www.trans-cosmos.co.jp/>



新卒採用サイト

http://www.trans-cosmos.co.jp/saiyou/fresh_2018/



採用ブログ

<http://blog.trans-cosmos.co.jp/hr/>