

2019年度 4月入社 募集要項

求人者	名称	科研製薬株式会社		設立	1948(昭和23)年3月1日
	本社所在地	〒113-8650 東京都文京区本駒込二丁目 28番 8号 文京 グリーンコート センターオフィス		代表者	大沼 哲夫
				資本金	238億円 (2017年9月)
	最寄駅	都営三田線 『千石駅』 徒歩 4分 JR山手線 『駒込駅』 徒歩10分 『巣鴨駅』 徒歩12分 東京メトロ南北線 『駒込駅』 徒歩10分		年商	1,014億円 (2017年3月期)
				事業所	東京本社 京都事業所 静岡事業所 全国8支店 56営業所
	問い合わせ先	科研製薬株式会社 人事部人材開発グループ TEL : 0120-236-547 E-mail : saiyo@kaken.co.jp		URL	http://www.kaken.co.jp
事業内容	医薬品の製造および販売		従業員数	1,408名 (2017年9月30日現在)	
求人内容	求人職種	業務内容		応募要件 2019年3月に卒業または修了見込みの方	
	研究開発職	合成、薬理、薬物動態、毒性、製剤、分析 各分野での研究		・理系/薬系/医系大学院 修士・博士課程	
		臨床試験のモニター・試験計画の企画・策定及びDM・統計解析		・薬学部 6年制 ・獣医学部 6年制	
	薬制部門職	品質保証・薬事関連業務		・薬学部 6年制	
	MR職	医療従事者に対する医薬品情報の収集・伝達		・全学部 大学または大学院 修士課程	
	学術職	当社製品の学術的戦略の企画・立案・推進 資料作成ほか、MR支援活動		・薬学部 6年制	
特薬部門職	農薬製品の研究・開発・営業		・理学系/農学系 大学または大学院 修士課程		
勤務条件	賃金	(2017年度実績) 初任給 236,500円 (学部卒) 260,500円 (修士了)		賞与	年 2 回 6.0ヶ月
	勤務先 職種・部署名	新薬創生センター(京都) — 京都市山科区四宮南河原町 14		交通費	全額支給
		研究職 : 薬理部 合成部 薬物動態・安全性部		独身社宅	有 (入居条件あり)
		新薬創生センター(静岡) — 静岡県藤枝市源助 301		社会保険	健・厚・雇用・労災
		研究職 : 薬物動態・安全性部		勤務時間	本社 支店 9:00~17:30
		CMCセンター・生産部門 — 静岡県藤枝市源助 301			京都事業所 8:45~17:30
研究職 : 原薬部 製剤部 分析部		静岡事業所 8:00~16:45	休日休暇	完全週休 2日制	
東京本社 — 東京都文京区本駒込二丁目 28番 8号				祝祭日 年末年始	
臨床開発職: 臨床開発部				お盆休 夏季休暇	
薬制部門職: 品質保証部				慶弔休暇 アニバーサリー休暇	
学術職 : 学術部			育児休業 介護休業ほか		
特薬部門職: 特薬企画部					
全国各支店					
学術職 : 支店学術部					
MR職 : 医薬営業部					
選考概要	応募・選考方法 『科研製薬ホームページ』 『リクナビ2019』 『マイナビ2019』 にて、2018年3月1日よりエントリー受付を開始します。 エントリー確認後、職種別に選考方法・日程をお知らせします。				

私どもは、この求人申込みの時点において、ハローワークにおける求人不受理の対象となる求人不受理の対象のいずれにも該当いたしません。

事業所名 科研製薬株式会社
 事業所所在地 東京都文京区本駒込二丁目28番8号
 代表者名 人事部長 石田 直行



対象条項など、求人不受理制度の内容について厚生労働省のリーフレット『労働関係法令違反があった事業所の新卒求人は受け付けません!』(LL281226派若01)により確認し、理解しました。

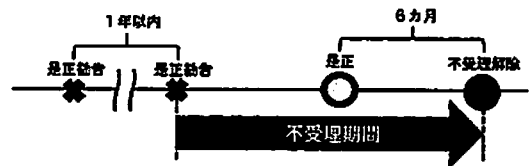
チェックシート

以下の求人不受理の対象に該当する場合は、チェック欄にし点(「✓」)を記入してください。なお、平成28年3月以降に以下の違反行為のうち1つでも該当する場合は、ハローワークにおける求人不受理の対象となります。

1. 労働基準法及び最低賃金法関係

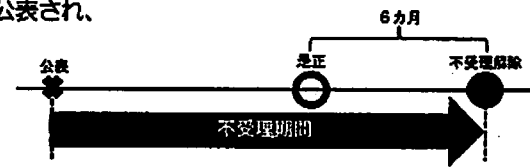
(1) 過去1年間に2回以上同一の対象条項違反行為により、労働基準監督署から是正勧告を受け、

- a 当該違反行為を是正していない。
- b 是正してから6カ月が経過していない。



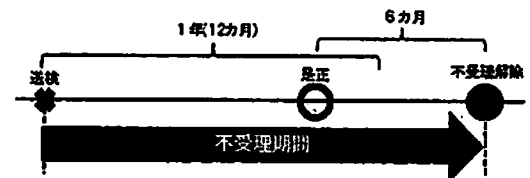
(2) 違法な長時間労働を繰り返している企業として企業名が公表され、

- a 当該違反行為を是正していない。
- b 是正してから6カ月が経過していない。



(3) 対象条項違反行為に係る事件が送検かつ公表され

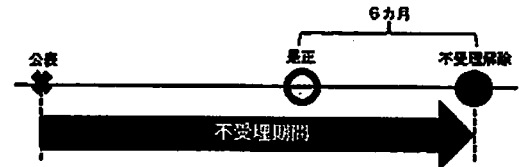
- a 当該違反行為を是正していない。
- b 送検後1年が経過していない。
- c 是正してから6カ月が経過していない。



2. 男女雇用機会均等法及び育児・介護休業法関係

(1) 対象条項違反の是正を求める勧告に従わず、企業名が公表(*)され、

- a 当該違反行為を是正していない。
- b 是正してから6カ月が経過していない。



*男女雇用機会均等法第30条または育児・介護休業法第56条の2の規定による。

3. 項目1及び項目2共通

(1) 求人不受理期間中に再度同一の対象条項違反により、
 ①労働基準監督署による是正勧告、
 ②雇用均等室による助言や指導、勧告を受けており、その後、

- a 当該違反行為を是正していない。
- b 是正してから6カ月が経過していない。

青少年雇用情報シート

企業・団体名 : 科研製薬株式会社

平成 30年 1月 1日記入

※ 1～3について、それぞれ1項目以上のご記入をお願いいたします

1 募集・採用に関する情報

		前年	2年前	3年前
①	新卒採用者数	66人	51人	54人
	離職者数	0人	4人	3人
②	新卒採用者数(男性)	53人	40人	47人
	新卒採用者数(女性)	13人	11人	7人
③	平均勤続年数	15.0年	年	年
※	従業員の平均年齢 (参考値として、可能であれば 記載してください。)	38.9歳		

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

			内容
①	研修の有無・内容	③有・無	新入社員総合教育・MR導入教育・入社3年次研修・入社4・8年次MR研修・新任管理者研修・新任TL研修・インストラクター研修など
②	自己啓発支援の有無・内容	③有・無	通信教育制度
③	メンター制度の有無	③有・無	
④	キャリアコンサルティング制度の有無・内容	有・③無	
⑤	社内検定等制度の有無・内容	有・③無	

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

①	前年度の月平均時間外労働時間	5.5時間	
②	前年度の有給休暇の平均取得日数	日	
③	前年度の育児休業日数／出産者数	女性 6／7	男性 1／53
④	役員・管理職の女性の割合	役員 %	管理職 %