

日本プロセス株式会社2019年入社求人票

ふりがな	にほんぶろせすかぶしがいいしゃ			2017年5月末現在			
				性別	男	女	計
社名	日本プロセス株式会社			区分			
				全従業員数	486人	62人	548人
代表者名	代表取締役 上石 芳昭	人事担当者名	管理部 山崎 英祐、原田 季実子	系列	独立系		
所在地	(〒 105 - 6126) 山手線 浜松町駅 徒歩5分			株式区分	JASDAQ上場		
	東京都港区浜松町二丁目4番1号 世界貿易センタービルディング26F TEL:03-5408-3351			設立	1967年6月		
HP	http://www.jpdc.co.jp/			資本金	14億8,740万円		
E-mail	recruit@jpdc.co.jp						
書類提出先	(〒 105 - 6126) 東京都港区浜松町二丁目4番1号 世界貿易センタービルディング26F 管理部 宛			年商	55億6,762万円 2017年5月末現在		
事業内容	ソフトウェアの設計・開発			各種の福利厚生制度 イベント	財形貯蓄制度		
	<ul style="list-style-type: none"> ・火力発電所監視/制御システム、電力系統制御システムの開発 ・自動車制御システム、次世代自動車制御システム、高速道路交通システムの開発 ・新幹線、在来線運行管理システム(列車追跡・進路制御・ダイヤ管理)などの開発 ・衛星画像地上システム、画像解析システム、危機管理システムの開発 ・組込システム(スマートフォン、カーナビ、デジタル家電、半導体記憶装置、駅務システム)の開発 ・鉄道事業者向けシステム(自動券売機/自動改札機)、コンテンツ管理製品、ICカードシステムの開発 システムの検証・構築・運用・保守 ・検証サービス(PCアプリケーション、デジタル機器、携帯電話用ソフト、組込系アプリケーション) ・システムの開発環境・運用環境構築サービス ・金融システムの運用/保守サービス 				社員持株会制度		
			資格取得報奨金制度				
			功績報奨制度				
			退職金制度				
			育児・介護休業制度				
			育児・介護短時間勤務制度				
			リフレッシュ休暇制度				
			両立支援制度				
			全社キックオフ				
会社の特長	独立系ソフトハウス(自由な経営風土、無借金経営(強固な財務体質)、高度な技術力(優れた人材保有)、確かな品質(高度なプロジェクトマネジメント)、JASDAQ上場(社会からの信頼))			家族懇親会			
勤務予定地	日立事業所(茨城県日立市)、日立事業所(茨城県ひたちなか市) 京浜事業所(神奈川県川崎市)、横浜事業所(神奈川県横浜市)			忘年会			
人材育成	人材育成委員会を設置し、教育カリキュラムやキャリアパスを定めて教育研修を行なっています。新入社員研修、ビジネスマナー研修、技術研修、プロジェクト管理教育、情報処理技術者試験対策など。						
募集職種	システムエンジニア(業務内容:ソフトウェアの設計・開発)						
応募資格	2019年3月に専門・高専・短大・大学・大学院卒業見込みの方、および2019年3月以前に卒業し、新規卒業予定者と同等の枠組みでの採用を希望される方						
採用予定数	文系理系不問、学科不問 合計50名						
賃金	区分	短大・専門卒	大学卒	修士修了	説明会	日時:随時 場所:本社会議室他	
	基本給	190,500円	212,000円	227,000円	応募書類	履歴書(写真貼付)・成績証明書・健康診断書	
	手当	時間外勤務手当、住宅手当(※家賃に応じて計算)交通費全額支給			受付期間	随時 応募締切2019年2月28日 ※応募状況により変更あり	
	時間外労働	あり(月全社平均13時間)			選考方法	書類選考、適性試験(筆記)、小作文、面接	
	契約期間	期間の定めなし(試用期間あり6ヶ月)			携行品	筆記用具、印鑑(交通費精算用)、領収書(乗車券、新幹線、航空機等)	
	昇給賞与	年1回(8月) 年2回(7月、12月)			申込方法	直接、当社管理部に応募書類を送付してお申込み下さい。書類選考後、試験日程、場所についてお知らせ致します。	
勤務	勤務時間	9時00分~18時00分 フレックスタイム制度あり 休憩時間 12時00分~13時00分					
	休日	年間125日 土日祝日、年末年始、夏季休暇 有休(入社時10日、半年後10日、2年目14日)					
保険	加入保険	健康保険・厚生年金保険・雇用保険・労災保険					
	保養施設	長野県富士見高原・栃木県那須高原					
補足事項	説明会や試験日程については、マイナビ2019をご覧ください。						

自己申告書

平成 28 年 1 月 23 日

私どもは、この求人申込みの時点において、ハローワークにおける求人不受理の対象となる求人不受理の対象のいずれにも該当いたしません。

事業所名 日本プロセス株式会社

事業所所在地 東京都港区浜松町二丁目4番1号

代表者名 代表取締役 上石 芳昭

対象条項など、求人不受理制度の内容について厚生労働省のリーフレット『労働関係法令違反があった事業所の新卒求人は受け付けません!』(LL281226派若01)により確認し、理解しました。

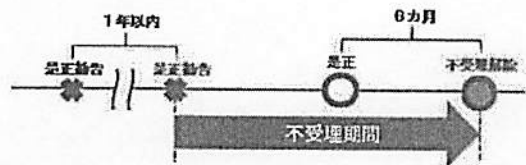
チェックシート

以下の求人不受理の対象に該当する場合は、チェック欄にレ点(「✓」)を記入してください。
 なお、平成28年3月以降に以下の違反行為のうち1つでも該当する場合は、ハローワークにおける求人不受理の対象となります。

1. 労働基準法及び最低賃金法関係

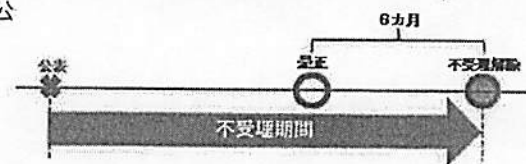
(1) 過去1年間に2回以上同一の対象条項違反行為により、労働基準監督署から是正勧告を受け、

- a 当該違反行為を是正していない。
- b 是正してから6カ月が経過していない。



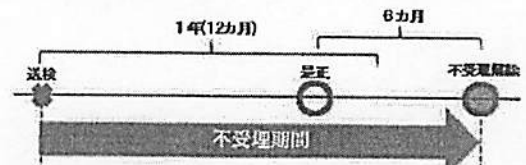
(2) 違法な長時間労働を繰り返している企業として企業名が公

- a 当該違反行為を是正していない。
- b 是正してから6カ月が経過していない。



(3) 対象条項違反行為に係る事件が送検かつ公表され

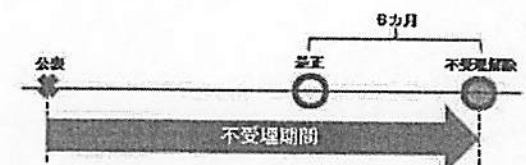
- a 当該違反行為を是正していない。
- b 送検後1年が経過していない。
- c 是正してから6カ月が経過していない。



2. 男女雇用機会均等法及び育児・介護休業法関係

(1) 対象条項違反の是正を求める勧告に従わず、企業名が公表(※)され、

- a 当該違反行為を是正していない。
- b 是正してから6カ月が経過していない。



※男女雇用機会均等法第30条または育児・介護休業法第56条の2の規定による。

3. 項目1及び項目2共通

(1) 求人不受理期間中に再度同一の対象条項違反により、
 ①労働基準監督署による是正勧告、
 ②雇用均等室による助言や指導、勧告を受けており、その後、

- a 当該違反行為を是正していない。
- b 是正してから6カ月が経過していない。

青少年雇用情報(企業全体での正社員に関する情報)

事業所名：日本プロセス株式会社 雇用保険適用事業所番号 1304-259866-0	記入日：2018年1月23日
--	----------------

1 募集・採用に関する情報

		2017年度	2016年度	2015年度
①	直近3事業年度の新卒者等の採用者数	24人	24人	27人
	直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0人	3人	5人
②	直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	21人	23人	25人
	直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	3人	1人	2人
③	平均継続勤務年数	0.75年	1.6年	2.1年
※従業員の平均年齢 (参考値として、可能であれば記載してください。)		37.8	歳	

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

①	研修の有無及びその内容	有	新入社員・プログラミング基礎・組込システム研修 他がある
②	自己啓発支援の有無及びその内容	有	情報処理試験支援、資格取得報奨金制度がある
③	メンター制度の有無	有	
④	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有	昇格に繋がる役割等任命し、トライしてもらう仕組みがある
⑤	社内検定等の制度の有無及びその内容	無	

3 職場での定着の促進に関する取組の実施状況

①	前事業年度の月平均所定外労働時間	11.5 時間		
②	前事業年度の有給休暇の平均取得日数	18 日		
③	前事業年度の育児休業取得者数/出産者数	女性 6人/	4人	男性 1人/ 13人
④	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0%		管理職 0%

※④については、雇用形態に関わらず企業全体における割合