

## 求 人 票

求 人 先	フリガナ		設 立	1977年5月						
	社 名	(株)エー・アンド・デイ	創 業	1977年5月						
			資本金	63億8,800万円 (2017年3月31日現在)						
			売上高	401億99百万円 (2017年3月期)						
	株 式	東証一部上場								
代表者	代表取締役社長 森島 泰信		事業内容 電子計測機器、電子計量機器、医療・健康機器、 ほか電子応用機器の研究開発・製造・販売							
本社所在地	〒170-0013 東京都豊島区東池袋3-23-14									
採用連絡先	〒364-8585 埼玉県北本市朝日1-243		従業員	694人(2017年3月現在)						
Tel	0120-197-756		事業所 本社、開発・技術センター 他国内事業所 12カ所 海外事業所 15カ所							
						採用担当者	総務部 人事課 / 西川・筑井			
採 用 条 件	採用予定学部	初 任 給 ( 2017年実績 )			職 種					
	理工系/電気、電子、制御、機械、精密機械、 物理、応用物理、情報、経営工学等 文 系/全学部全学科  (採用予定数25名)						項目	総合職 (修士了)	総合職 (学部卒)	総合職 (高専卒)
							基本給	234,500円	210,500円	185,500円
							通勤手当	50,000円まで支給		
	採用予定職種	家族手当	扶養を条件に 配偶者 18,000円 その他 4,500円							
	勤務予定地 開発・技術センター(埼玉県北本市)、 本社(東京都豊島区)、他 各事業所	住宅手当	世帯主を条件に 既婚者 15,000円 独身者 10,000円 (社宅、寮入居者除く)							
		昇給	年1回 5,424円 1.62% (2017年度実績)							
	勤務時間 本社、営業所 9:00~18:00 開発・技術センター 8:30~17:30	賞与	年2回 4.7ヵ月 (2017年度実績)							
	休日 土・日・祝他 年間128日 ※2017年度 (全社一斉有給休暇取得2日を含む)	保 険	雇用保険 労災保険 健康保険 厚生年金							
	条件・制度その他									
既卒者採用	不可	寮	有	社員持株	有	労働組合	有			
大学院採用	有	社 宅	有	財 形	有	色 弱	可			
採 用 試 験	応募	自由応募、推薦	提出書類	応募時:エントリーシート(写真貼付) 選考途中:成績証明書、卒業見込証明書、健康診断書			試験内容	書類・適性検査 面接		
	会社訪問	有	開発・技術センター見学	有	携行品	印鑑 筆記用具				
	会社説明会	随時 (事前連絡 要) 本社		試験日	追って連絡 本社又は開発・技術センター		応募締切日	未 定		
備 考										

# 青少年雇用情報シート（企業全体での【 正社員 / 正社員以外 】に関する情報です）

※海外支店等に勤務している労働者については除外した情報となります

事業所名	株式会社エー・アンド・デイ	求人番号			記入日：平成 30年 2月 1日
------	---------------	------	--	--	------------------

## 1 募集・採用に関する情報

		企業全体の情報			【 】に関する情報		
①	直近3事業年度の新卒者等の採用者数	前年度 22 人	2年度前 15 人	3年度前 26 人	前年度	2年度前	3年度前
	直近3事業年度の新卒者等の離職者数	前年度 0 人	2年度前 0 人	3年度前 1 人	前年度	2年度前	3年度前
②	直近3事業年度の新卒者等の採用者数（男性）	前年度 22 人	2年度前 15 人	3年度前 24 人	前年度	2年度前	3年度前
	直近3事業年度の新卒者等の採用者数（女性）	前年度 0 人	2年度前 0 人	3年度前 2 人	前年度	2年度前	3年度前
③	平均継続勤務年数	16.98 年			年		
※	従業員の平均年齢 (参考値として、可能であれば記載してください。)	43.14 歳			歳		

## 2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

①	研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修, 中堅社員研修, 新任係長研修, 新任管理職研修
②	自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	語学研修(出席状況に応じて一部補助), 通信研修(在籍期間内に修了した場合半額補助)
③	メンター制度の有無	有・無	
④	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
⑤	社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	設計者(1級・2級), 設計検証業務(1級・2級), 半田付作業員(1級・2級・初級), 検査員(1級・2級)

## 3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

		企業全体の情報		【 】に関する情報	
①	前事業年度の月平均所定外労働時間	20.1 時間		時間	
②	前事業年度の有給休暇の平均取得日数	15.2 日		日	
③	前事業年度の育児休業取得者数/出産者数	女性 0 / 0 人	男性 0 / 13 人	女性 / 人	男性 / 人
④	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 %	管理職 0 %		

※ ④については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

雇用保険適用事業所番号

# 自己申告書

私どもは、この求人申込みの時点において、ハローワークにおける求人不受理の対象となる以下のいずれにも該当いたしません。

事業所名 株式会社エー・アンド・デイ

事業所所在地 埼玉県北本市朝日1-243

代表者名 森島 泰信



以下の内容に該当する場合は、チェック欄にシ点（「✓」）を記入してください。  
 なお、平成28年3月以降に以下の違反行為のうち1つでも該当する場合は、ハローワークにおける求人不受理の対象となります。

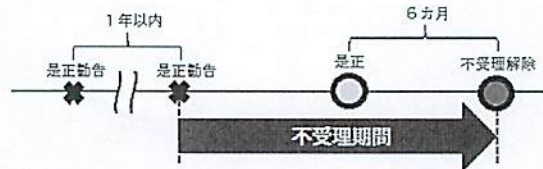
## チェックシート

- 対象条項など、求人不受理制度の内容について厚生労働省のリーフレット『労働関係法令違反があった事業所の新卒求人は受け付けません！』（LL280820派若01）により確認し、理解しました。

### 1. 労働基準法及び最低賃金法関係

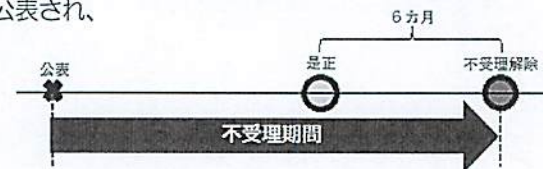
- (1) 過去1年間に2回以上同一の対象条項違反行為により、労働基準監督署から是正勧告を受け、

- a 当該違反行為を是正していない。  
 b 是正してから6カ月が経過していない。



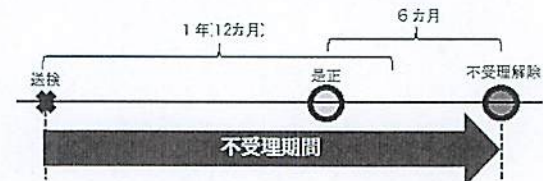
- (2) 違法な長時間労働を繰り返している企業として企業名が公表され、

- a 当該違反行為を是正していない。  
 b 是正してから6カ月が経過していない。



- (3) 対象条項違反行為に係る事件が送検かつ公表され

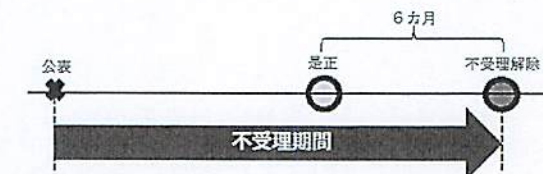
- a 当該違反行為を是正していない。  
 b 送検後1年が経過していない。  
 c 是正してから6カ月が経過していない。



### 2. 男女雇用機会均等法及び育児・介護休業法関係

- (1) 過去1年間に2回以上同一の対象条項違反行為により、労働基準監督署から是正勧告を受け、

- a 当該違反行為を是正していない。  
 b 是正してから6カ月が経過していない。



※男女雇用機会均等法第30条または育児・介護休業法第56条の2の規定による。

### 3. 項目1及び項目2共通

- (1) 求人不受理期間中に再度同一の対象条項違反により、  
 ①労働基準監督署による是正勧告、  
 ②雇用均等室による助言や指導、勧告を受けており、その後、

- a 当該違反行為を是正していない。  
 b 是正してから6カ月が経過していない。