

募 集 要 項

1. 募集対象

2019 年 3 月卒業見込で自動車に興味のある方

2. 募集歓迎学部・学科

理工系及び理系の全学科又は専攻科

3. 応募方法

学校推薦及び自由応募で求人募集をさせていただきます。

【学校推薦】

各学科及び専攻科の就職担当教授へご相談の上、応募書類[推薦書、履歴書(学校指定)、卒業見込証明書、成績証明書]を弊社までご郵送ください。

おって、弊社採用担当者から応募者ご本人に対し、個人面談の日程と、事前に実施いただくエントリーシートの提出及び Web 試験についてご案内させていただきます。

※卒業見込証明書及び成績証明書については、準備が整い次第、別途送付ください。

〈送付先〉

〒444-8501 愛知県岡崎市橋目町字中新切1番地

三菱自動車エンジニアリング株式会社 管理部 人材開発・安全衛生グループ 宛

【自由応募】

就職情報Webサイト(リクナビ 2019・マイナビ 2019・キャリアタス就活 2019)または弊社ホームページからエントリーの上、弊社マイページへご登録ください。

選考に関する各種案内は、マイページより行います。

4. 採用方法

応募方法	エントリーシート	Web 試験 (基礎学力)	適性検査	マッチング (集団)面談	個人面談
学校推薦	○	○	○	-	○
自由応募	○	○	○	○	○

5. 採用予定人数(技術系のみ)

- ・2019 年度 40 名程度
- ・2018 年度 62 名予定
- ・2017 年度 23 名

6. 募集職種

自動車の開発業務 (開発支援・開発設計・開発実験)

7. 待遇及び諸制度

(1) 初任給 (2017年度実績)	大学院(修士)卒 229,000円/月 大学(学士)卒 207,000円/月 高专・短大卒 183,200円/月
(2) 諸手当	有扶手当 通勤交通費補助 時間外勤務手当 など
(3) 昇給	年1回(4月)
(4) 賞与	年2回(6月、12月)
(5) 勤務地	岡崎本社(愛知県岡崎市) ※若干名:京都事務所(京都府京都市)
(6) 勤務時間	岡崎勤務: 8:15~17:15 (休憩時間 12:30~13:30) フレックスタイムあり
(7) 休日・休暇	・完全週休2日制(土・日)、 年末年始、ゴールデンウィーク、夏季連休あり ※年間休日121日(2017年度) ・年次有給休暇、特別休暇 など
(8) 福利厚生等	・各種社会保険加入 ・独身寮、社宅保有 ・財形貯蓄制度 ・社員持株会制度 ・退職金制度 ・資格取得制度 ・三菱車社員販売制度 ・育児/介護/ボランティア/ライフプラン休業制度 ・積立休暇制度 ・カフェテリアプラン(選択型福利厚生制度) ・在宅勤務制度 ・各種契約施設、体育文化活動 など

以上

求人票(学校推薦)

2019年新卒採用

ふりがな	みつびしじどうしゃ えんじにありんぐ		かぶしきがいしや			
会社名	三菱自動車エンジニアリング株式会社 (略称MAE) (Mitsubishi Automotive Engineering Corporation)					
本社所在地	(〒444-8501) 名鉄本線 新安城駅、東岡崎駅から通勤バスあり 愛知県岡崎市橋目町字中新切1番地	TEL	0564-31-2715			
		FAX	0564-31-6988			
代表者名	代表取締役社長 佐藤 尚	採用担当者	管理部 人材開発・安全衛生グループ 尾崎			
事業内容	自動車の開発、設計および実験	設立	1977年8月	従業員数	計 約1,000人 男 約930人 女 約70人	
		資本金	3億5,000万円	売上高	約198億円 (2017年3月期)	
募集職種	自動車の開発業務 (開発支援・開発設計・開発実験)		求人依頼数	貴学科及び専攻科 各1~2名程度 ※応募者が複数名の場合は 採用担当者まで ご相談ください。		
勤務先	岡崎(愛知県) ※若干名:京都(京都府)					
募集対象	2019年3月卒業見込で自動車に興味のある方					
募集歓迎学部・学科	理工系及び理系の全学科又は専攻科					
勤務条件	初任給 (17年度実績)	大学院(修士)卒 229,000円/月 大学(学士)卒 207,000円/月 高専・短大卒 183,200円/月	勤務時間 実働8時間 8:15~17:15 但し、12:30~13:30は 休憩時間 (フレックスタイムあり)	労働組合	あり	
	賞与	年2回(6月、12月)		加入保険	健康・厚生・雇用・労災	
	昇給	年1回(4月)		交通費	弊社規定により支給	
	休日	完全週休2日制(土・日)、 年末年始、ゴールデンウィーク、夏季連休あり ※年間休日121日(2017年度)				
応募書類	①推薦書(または紹介状) ②履歴書(学校指定) ③卒業見込証明書 ④成績証明書 ※③、④の発行が間に合わない場合は、後日提出可とします。		面談日時	応募書類を受領後、 応募者ご本人と 調整させていただきます。		
応募方法	上記書類を以下に記載の送付先までご郵送ください。 その後、弊社採用担当者から応募者ご本人に個人面談の日程と、 事前に実施いただく、エントリーシート提出及びWeb試験について ご案内させていただきます。					
受付期間	3月1日から受付を開始致しますので、 貴学推薦スケジュールに合わせてご推薦ください。 但し、定員に達し次第受付を終了します。		面談会場	弊本社(愛知県岡崎市) ※交通費支給あり (弊社規定による)		
採用方法	面談	あり (個人)	適性検査	あり	前年度卒業生応募	否
補足事項	問い合わせ先…管理部 人材開発・安全衛生グループ 採用担当 Eメール:jkikaku@mae.co.jp					
	応募書類送付先…〒444-8501 愛知県岡崎市橋目町字中新切1番地 三菱自動車エンジニアリング株式会社 管理部 人材開発・安全衛生グループ 宛					

自己申告書

平成 29年 12月 13日

私どもは、この求人申込みの時点において、ハローワークにおける求人不受理の対象となる求人不受理の対象のいずれにも該当いたしません。

事業所名 三菱自動車エンジニアリング株式会社

事業所所在地 愛知県岡崎市橋目町字中新切1番地

代表者名 管理部長 熊谷 寛



- 対象条項など、求人不受理制度の内容について厚生労働省のリーフレット『労働関係法令違反があった事業所の新卒求人は受け付けません!』(LL281226派若01)により確認し、理解しました。

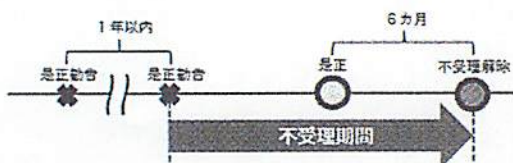
チェックシート

以下の求人不受理の対象に該当する場合は、チェック欄にし点(「✓」)を記入してください。なお、平成28年3月以降に以下の違反行為のうち1つでも該当する場合は、ハローワークにおける求人不受理の対象となります。

1. 労働基準法及び最低賃金法関係

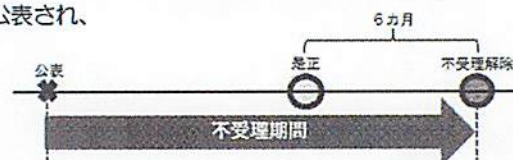
- (1) 過去1年間に2回以上同一の対象条項違反行為により、労働基準監督署からは正勧告を受け、

- a 当該違反行為を是正していない。
 b 是正してから6カ月が経過していない。



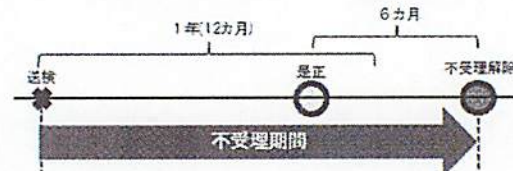
- (2) 違法な長時間労働を繰り返している企業として企業名が公表され、

- a 当該違反行為を是正していない。
 b 是正してから6カ月が経過していない。



- (3) 対象条項違反行為に係る事件が送検かつ公表され

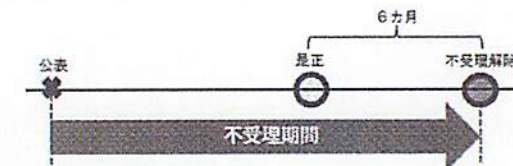
- a 当該違反行為を是正していない。
 b 送検後1年(12カ月)が経過していない。
 c 是正してから6カ月が経過していない。



2. 男女雇用機会均等法及び育児・介護休業法関係

- (1) 対象条項違反の是正を求める勧告に従わず、企業名が公表(*)され、

- a 当該違反行為を是正していない。
 b 是正してから6カ月が経過していない。



*男女雇用機会均等法第30条または育児・介護休業法第56条の2の規定による。

3. 項目1及び項目2共通

- (1) 求人不受理期間中に再度同一の対象条項違反により、
 ①労働基準監督署による是正勧告、
 ②雇用均等室による助言や指導、勧告を受けており、その後、

- a 当該違反行為を是正していない。
 b 是正してから6カ月が経過していない。

青少年雇用情報シート(企業全体での【**正社員**】/ 正社員以外)に関する情報です)

※海外支店等に勤務している労働者については除外した情報となります

事業所名	三菱自動車エンジニアリング株式会社	求人番号		記入日	2017年12月13日
------	-------------------	------	--	-----	-------------

1 募集・採用に関する情報		企業全体の情報			【 】に関する情報		
①	直近3事業年度の新卒者等の採用者数	前年度 23人	2年度前 63人	3年度前 79人	前年度	2年度前	3年度前
	直近3事業年度の新卒者等の離職者数	前年度 0人	2年度前 1人	3年度前 3人	前年度	2年度前	3年度前
②	直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	前年度 19人	2年度前 51人	3年度前 76人	前年度	2年度前	3年度前
	直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	前年度 4人	2年度前 12人	3年度前 3人	前年度	2年度前	3年度前
③	平均継続勤務年数	15年					
※	従業員の平均年齢 (参考値として、可能であれば記載してください。)	42歳					

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

①	研修の有無及びその内容	<input checked="" type="radio"/> 有 <input type="radio"/> 無	専門技術教育、マネジメント教育、ビジネス管理教育 など
②	自己啓発支援の有無及びその内容	<input checked="" type="radio"/> 有 <input type="radio"/> 無	通信教育の費用補助、資格取得による奨励金制度、TOEIC-IP試験の社内開催 など
③	メンター制度の有無	<input checked="" type="radio"/> 有 <input type="radio"/> 無	
④	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	<input type="radio"/> 有 <input checked="" type="radio"/> 無	
⑤	社内検定等の制度の有無及びその内容	<input checked="" type="radio"/> 有 <input type="radio"/> 無	危険物取扱者乙種4類、フォークリフト運転技能、玉掛け・クレーン運転技能、運転訓練 など

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況		企業全体の情報		【 】に関する情報	
①	前事業年度の月平均所定外労働時間	35時間			
②	前事業年度の有給休暇の平均取得日数	16日			
③	前事業年度の育児休業取得者数/出産者数	女性 14人/4人	男性 6人/44人	女性	男性
④	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0%	管理職 0.9%		

※ ④については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

雇用保険適用事業所番号