

求人申込票

会社概要	リクナビ	三菱電機コントロールソフトウェア株式会社	設立	1980年10月1日	
	企業名	三菱電機コントロールソフトウェア株式会社	資本金	3億円	
	略称名	MCR	売上高	263億円 (2017年3月実績)	
	本社所在地	〒650-0027 神戸市中央区中町通2丁目1番18号 JR神戸駅NKビル12F 電話：078-360-4361 FAX：078-360-4362	代表者	取締役社長 池田 一成	
			従業員数	1,455名 (2017年3月現在)	
			株式	非上場	
	事業所所在地	神戸、伊丹、姫路、三田、長崎、名古屋、横浜 他			
事業内容	『電力』『工業』『公共』『交通(列車関係)』『カーエレクトロニクス』『通信制御』など 各種制御システム・ソフトウェアの開発・設計				
URL	http://www.mcr.co.jp				
採用情報	採用窓口	〒650-0027 神戸市中央区中町通2丁目1番18号 JR神戸駅NKビル12F	担当	総務部 採用担当 小西	
			TEL	078-360-4361	
			e-mail	saiyomcr@mj.MitsubishiElectric.co.jp	
	募集職種	システムエンジニア、プログラマー	給料改定	年1回(4月)	
	募集対象学部	理工系全学部、研究科 情報系・電気電子系・機械系・物理系・化学系 等	賞与	年2回(6月、12月)	
	勤務予定地	神戸、伊丹、姫路、三田、長崎、名古屋、横浜	寮	独身寮あり	
	給与	修士卒/月給230,000円 大卒 /月給210,500円 (2017年4月実績)	諸手当	通勤手当(当社規定による)、時間外・休日手当、カフェテリア制度の補助あり 等	
	勤務時間	7時間45分/日(週労働時間38時間45分) 8:45~17:15(本社・神戸事業所の場合) ※事業所により異なります	採用人数	30名程度	
	休日	完全週休2日制(土・日)、祝日、大型連休制度(年末年始・ゴールデンウィーク・夏季、各9日平均) 年間休日120日以上	休暇	有給休暇(初年度15日、次年度20日、最高25日)、結婚・忌引休暇、半日休暇、セルフサポート休暇、産前産後・育児・介護休暇 等	
	保険	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険完備	試用期間	あり(入社より3ヶ月) 待遇変更なし	
福利厚生	共済給付、三菱電機健康保険組合、災害補償制度、弔慰金、三菱電機グループ社員持株会、財形貯蓄制度、資格取得支援制度、三菱電機製品社内分譲、住宅購入金融貸付制度、退職金、年金制度、男子独身寮、女子独身寮、各種福祉施設、カフェテリア制度 等				
選考情報	応募方法	リクナビ・マイナビよりエントリーをお願いいたします。 学校推薦の場合は、学校の就職ご担当者様より弊社採用担当宛にご連絡をお願いいたします。			
	応募形態	推薦、自由応募 どちらも可。			
	説明会情報	リクナビ・マイナビ/弊社ページにて日程を公開しておりますので、リクナビから日程をご確認いただきご予約ください。 週1~4回ペースで開催中。			
	応募書類	リクナビOpenES(写真付)、成績証明書・卒業見込証明書、健康診断書(後日提出でも可)、 学校推薦書(学校推薦者のみ) ※リクナビOpenES(写真付)は一次面接の2日前までにリクナビからご提出ください。 ※その他の書類は面接日程が決まってから準備していただければ結構です。			
選考フロー	会社説明会・筆記試験 → 一次面接 → 最終面接				

私どもは、この求人申込みの時点において、ハローワークにおける求人不受理の対象となる求人不受理の対象のいずれにも該当いたしません。

事業所名 三菱電機コントロールソフトウェア株式会社
 事業所所在地 兵庫県神戸市中央区中町通2丁目1番18号 JR神戸駅NKビル 12階
 代表者名 取締役社長 池田 一成



対象条項など、求人不受理制度の内容について厚生労働省のリーフレット『労働関係法令違反があった事業所の新卒求人は受け付けません！』（LL281226派若01）により確認し、理解しました。

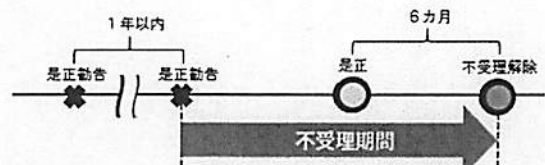
チェックシート

以下の求人不受理の対象に該当する場合は、チェック欄にし点（「✓」）を記入してください。なお、平成28年3月以降に以下の違反行為のうち1つでも該当する場合は、ハローワークにおける求人不受理の対象となります。

1. 労働基準法及び最低賃金法関係

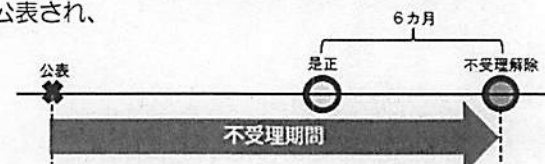
(1) 過去1年間に2回以上同一の対象条項違反行為により、労働基準監督署から是正勧告を受け、

- a 当該違反行為を是正していない。
- b 是正してから6カ月が経過していない。



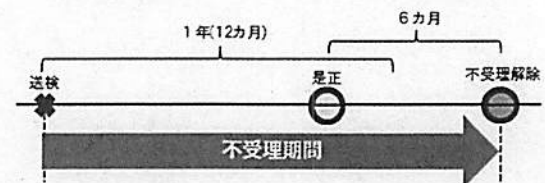
(2) 違法な長時間労働を繰り返している企業として企業名が公表され、

- a 当該違反行為を是正していない。
- b 是正してから6カ月が経過していない。



(3) 対象条項違反行為に係る事件が送検かつ公表され

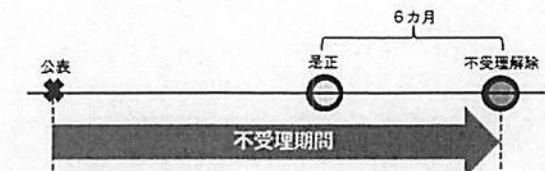
- a 当該違反行為を是正していない。
- b 送検後1年(12カ月)が経過していない。
- c 是正してから6カ月が経過していない。



2. 男女雇用機会均等法及び育児・介護休業法関係

(1) 対象条項違反の是正を求める勧告に従わず、企業名が公表(*)され、

- a 当該違反行為を是正していない。
- b 是正してから6カ月が経過していない。



*男女雇用機会均等法第30条または育児・介護休業法第56条の2の規定による。

3. 項目1及び項目2共通

(1) 求人不受理期間中に再度同一の対象条項違反により、
 ①労働基準監督署による是正勧告、
 ②雇用均等室による助言や指導、勧告を受けており、その後、

- a 当該違反行為を是正していない。
- b 是正してから6カ月が経過していない。

青少年雇用情報シート（企業全体での **正社員** / 正社員以外）に関する情報です

※海外支店等に勤務している労働者については除外した情報となります

事業所名	三菱電機コントロールソフトウェア株式会社	求人番号				記入日：平成 30 年 2 月 1 日
------	----------------------	------	--	--	--	---------------------

1 募集・採用に関する情報

	企業全体の情報			【 】に関する情報		
	前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
① 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	30 人	25 人	21 人			
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0 人	0 人	3 人			
② 直近3事業年度の新卒者等の採用者数（男性）	25 人	23 人	18 人			
直近3事業年度の新卒者等の採用者数（女性）	5 人	2 人	3 人			
③ 平均継続勤務年数	21 年			年		
※ 従業員の平均年齢 (参考値として、可能であれば記載してください。)	43.8 歳			歳		

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

① 研修の有無及びその内容	<input checked="" type="radio"/> 有 · <input type="radio"/> 無	全新入社員に対し入社後1ヵ月間ビジネススキル研修を実施。技術系新入社員に対し、1~2ヵ月の技術研修を実施。
② 自己啓発支援の有無及びその内容	<input checked="" type="radio"/> 有 · <input type="radio"/> 無	当社が推奨もしくは認定する資格を取得した場合に受験料を全額補助。(上限無し)
③ メンター制度の有無	<input checked="" type="radio"/> 有 · <input type="radio"/> 無	教育主任制度。同じ職場の先輩を教育主任とし新入社員を業務を通して指導する。
④ キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	<input checked="" type="radio"/> 有 · <input type="radio"/> 無	年1~2回、社員本人と上長で業務およびキャリア等に関する面談を実施。
⑤ 社内検定等の制度の有無及びその内容	<input checked="" type="radio"/> 有 · <input type="radio"/> 無	ソースコードレビューアー検定、等(事業所による)

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

	企業全体の情報		【 】に関する情報	
	女性	男性	女性	男性
① 前事業年度の月平均所定外労働時間	35 時間		時間	
② 前事業年度の有給休暇の平均取得日数	15.9 日		日	
③ 前事業年度の育児休業取得者数/出産者数	6 / 6 人	1 / 41 人		
④ 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員	0 %	管理職	2.8 %

※ ④については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

雇用保険適用事業所番号