

## 2019年4月入社新卒者向け 求人票

熊本大学 理学部 就職ご担当教授様

求人者（企業概要）	名称	富士通フロンテック株式会社		設立	1940年11月9日								
	代表者	代表取締役社長 五十嵐 一浩		本社	〒206-8555 東京都稲城市矢野口1776番地								
	資本金	84億5,750万円		事業所	東京（本社）、大宮、大阪、熊谷、前橋								
	株式	東証 第二部上場（1988年2月上場）		営業拠点	汐留、大森、仙台、名古屋、大阪、福岡								
	連結売上高	1,111億6,700万円（2017年3月期実績）		工場	東京、新潟								
	事業内容	<p>【電気機械器具製造業】</p> <p>富士通フロンテックは、「最先端の技術で人とICTをつなげる製品やサービスの提供」をコンセプトに、フロントテクノロジー製品の開発、製造、販売、サービスにおいて、プロダクトからソリューション・サービスを含めたトータルビジネスを推進しています。</p> <p>金融、産業・公共、流通などの各分野で、ものづくり技術を活かした<b>プロダクト</b>（金融機関向けATM、営業店システム、流通業向けハンディターミナル、フルカラー映像装置をはじめとする各種表示システムなど）<b>に加えて、クラウドシステムやソリューション・サービスまで、トータルソリューションを展開しております。</b>また、当社の強みである、これら<b>メカトロニクス技術、イメージ処理技術</b>に加え、<b>手のひら静脈認証技術やRFID技術</b>は、IoT時代のフロントとして、重要な意味を持っています。</p> <p>また、年々増加する海外ビジネスに対しグローバル体制を強化しており、発展を続ける中国や新興国市場を中心に、<b>グローバルビジネスを積極的に進めています。</b></p>											
	セグメント別の主要な商品、サービス	グローバルプロダクトビジネス	ATM、営業店端末、メカコンポーネント、海外向け装置・ソリューションなどの製品を提供しています。										
		サービスインテグレーションビジネス	金融・流通サービス、LCMサービス、ATM・金融ソリューション、産業ソリューションなどのサービス、ソリューションを提供しています。										
		パブリックソリューションビジネス	公営競技関連機器（トータルゼータ端末等）、表示システムなどの製品・サービスの提供、および金型・切削加工ビジネスを行っています。										
		フロントソリューションビジネス	手のひら静脈認証装置、RFID、モバイルシステム、店舗システムなどの製品および、ソリューションを提供しています。										
採用内容	募集対象	新卒(学部・大学院)学生 [外国籍・留学生可] ※障がい者採用についても積極的に行っております(採用数別枠)											
	採用予定数	未定（2018年4月入社予定者 39名）		推薦求人数	1名								
	対象学科	全学部全学科			出身者	0名（貴学全体）							
	予定勤務地	本社、大宮ソリューションセンター、前橋分室、熊谷サービスソリューションセンター、新潟工場、全国各支店											
	募集職種	ソフトサービス	SE（ソリューションSE、サービスSE）、プログラマー										
		先端技術・製品開発（ハードウェア）	回路設計、機械設計、ファームウェア開発、機構設計、製造技術、品質管理										
営業		海外営業、国内営業											
	コーポレート	事業推進、購買、総務、経理など											
勤務条件	勤務時間	本社/新潟 8:25~17:10（昼休み45分）		休日	完全週休2日制、祝日、特別休日、年末年始、G/W、夏季など								
		大宮/前橋 8:40~17:30（昼休み60分）											
	初任給（2016年実績）	修士	大卒		昇給	年1回（4月）							
		234,500円	210,500円		賞与	年2回（6月・12月）							
その他	通勤手当	規定により全額支給			社会保険	健康保険、厚生年金、介護保険、労働保険、雇用保険							
	諸手当	時間外勤務、家族手当、家賃補助（転貸管理サービス）等			厚生施設	従業員食堂、独身寮、フィットジム、健保保養所等							
採用データ等	新卒採用者数	2015年		2016年		2017年		平均勤続年数	23.3年（2016年現在）	前年度育児休業取得者数	男	女	
		男	女	男	女	男	女				0名	10名	
		22名	2名	17名	6名	22名	5名						
	新卒離職者数	3名		0名		0名		研修の有無、内容	有	導入教育、部門教育、フォローアップ研修、語学教育（英語強化コース、英会話・中国語クラス）、テーマ別研修、工場実習			
	前年度月平均所定外労働時間	25.4時間		前年度有給休暇平均取得日数		14.5日							
応募要領	※学校推薦応募、自由応募いずれの場合も会社説明会の参加をお願いいたします。（マイナビ2019にて予約受付しております）												
	応募方法	学校推薦	電話、e-mailにて受付			自由応募	マイナビ2019よりエントリー			応募書類	①履歴書、②成績証明書、③卒業（修了）見込証明書、④推薦書（※推薦の場合のみ）		
	選考方法	筆記試験、エントリーシート、適性検査、面接 ※学校推薦の場合、面接のみ（但し筆記試験・適性検査の受検、エントリーシートの提出を行っていただきます。）											
	その他	学校推薦が決定している場合は、就職ご担当教授様より事前にご連絡いただくことで推薦書は後日送付にて受付いたします。定員になり次第締め切りいたしますので、ぜひお早めにご応募ください。											
連絡先	書類送付先	〒206-8555 東京都稲城市矢野口1776番地 富士通フロンテック株式会社 人材開発センター					TEL	042-377-2619 （受付時間：平日8:25~17:10）					
	E-mail	frontech-recruit@cs.jp.fujitsu.com					ホームページ	http://www.fujitsu.com/jp/group/frontech/					



私どもは、この求人申込みの時点において、ハローワークにおける求人不受理の対象に該当いたしません。

\*ハローワークにおける求人不受理の対象とは、以下のチェックシートのチェック欄に1つでも該当する場合があります。

事業所名 富士通フロンテック株式会社

事業所所在地 東京都稲城市矢野口1776

代表者名 人事総務統括部長 加藤 純子



- 対象条項など、求人不受理制度の内容について厚生労働省のリーフレット『労働関係法令違反があった事業所の新卒求人は受け付けません!』（LL291115首01）により確認し、理解しました。

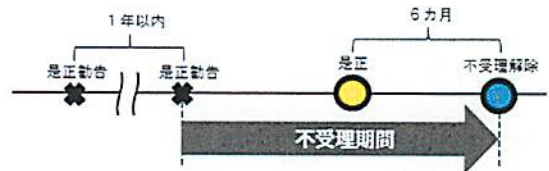
チェックシート

以下の求人不受理の対象に該当する場合は、チェック欄にし点（「✓」）を記入してください。なお、以下のうち1つでも該当する場合は、ハローワークにおける求人不受理の対象となります。

1. 労働基準法および最低賃金法関係

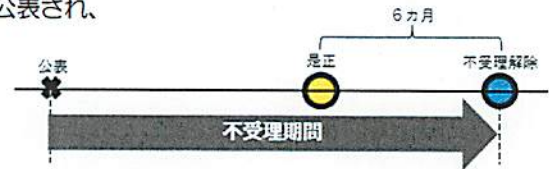
- (1) 過去1年間に2回以上同一の対象条項違反行為により、労働基準監督署からは是正勧告を受け、

- a 当該違反行為を是正していない。  
 b 是正してから6カ月が経過していない。



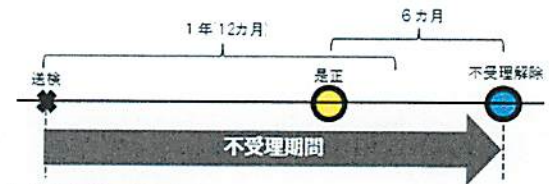
- (2) 違法な長時間労働を繰り返している企業として企業名が公表され、

- a 当該違反行為を是正していない。  
 b 是正してから6カ月が経過していない。



- (3) 対象条項違反行為に係る事件が送検かつ公表され

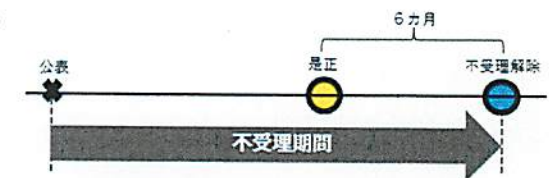
- a 当該違反行為を是正していない。  
 b 送検後1年が経過していない。  
 c 是正してから6カ月が経過していない。



2. 職業安定法、男女雇用機会均等法および育児・介護休業法関係

- (1) 対象条項違反の是正を求める勧告又は改善命令に従わず、企業名が公表<sup>\*</sup>され、

- a 当該違反行為を是正していない。  
 b 是正してから6カ月が経過していない。



<sup>\*</sup>職業安定法第48条の3第3項、男女雇用機会均等法第30条または育児・介護休業法第56条の2の規定による。

3. 項目1および項目2共通

- (1) 求人不受理期間中に再度同一の対象条項違反により、  
 ①労働基準監督署による是正勧告、  
 ②需給調整事業課（室）による助言や指導、勧告、  
 ③雇用均等室による助言や指導、勧告を受けており、その後、

- a 当該違反行為を是正していない。  
 b 是正してから6カ月が経過していない。

# 青少年雇用情報シート（企業全体での【 正社員 / 正社員以外 】に関する情報です）

※海外支店等に勤務している労働者については除外した情報となります

事業所名	富士通フロンテック株式会社	求人番号					記入日：平成 30年 2月 1日
------	---------------	------	--	--	--	--	------------------

## 1 募集・採用に関する情報

		企業全体の情報			【 】に関する情報		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
①	直近3事業年度の新卒者等の採用者数	27 人	24 人	24 人	人	人	人
	直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0 人	0 人	0 人	人	人	人
②	直近3事業年度の新卒者等の採用者数（男性）	22 人	18 人	22 人	人	人	人
	直近3事業年度の新卒者等の採用者数（女性）	5 人	6 人	2 人	人	人	人
③	平均継続勤務年数	23.9 年			年		
※	従業員の平均年齢 (参考値として、可能であれば記載してください。)	45.8 歳			歳		

## 2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

① 研修の有無及びその内容	(有)・無	新人導入教育、部門教育、フォローアップ研修、語学教育、テーマ別研修、工場実習
② 自己啓発支援の有無及びその内容	(有)・無	語学教育の受講料補助、業務に必要と会社が認めた資格についての取得費用の負担など
③ メンター制度の有無	(有)・無	
④ キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・(無)	
⑤ 社内検定等の制度の有無及びその内容	(有)・無	技能検定（新潟県職業能力開発協会）、TOEIC など

## 3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

		企業全体の情報		【 】に関する情報	
		女性	男性	女性	男性
①	前事業年度の月平均所定外労働時間	25.4 時間		時間	
②	前事業年度の有給休暇の平均取得日数	14.5 日		日	
③	前事業年度の育児休業取得者数／出産者数	女性 18 / 9 人	男性 0 / 0 人	女性 / 人	男性 / 人
④	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 %	管理職 1.6 %		

※ ④については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。