



# 株式会社 日立産業制御ソリューションズ

(2019年3月卒業見込者および2016年3月以降の既卒業者対象)

## ●会社概要

会社名 株式会社 日立産業制御ソリューションズ  
 [東京本社] 東京都台東区秋葉原6番1号(秋葉原大栄ビル)  
 代表者 取締役社長 木村 亨  
 発 足 2014年4月  
 資 本 金 30億円  
 社 員 数 3,752名(2017年4月)  
 事業内容 産業ソリューション、組込みエンジニアリング、  
 セキュリティ・画像ソリューション、システム  
 エンジニアリングなどの情報制御ソリューション  
 認定認証 ISO9001認証取得、ISO14001認証取得、  
 特定建設業(電気工事業、電気通信工事業)  
 プライバシーマーク取得、特定労働者派遣事業

## ●待遇・勤務条件

初任給 修士了 234,500円(2017年4月実績)  
 大学卒 210,500円( " )  
 高専卒 185,500円( " )  
 給与改定 年1回(4月)  
 賞 与 年2回(6月、12月)  
 通勤費 全額支給  
 勤務地 東京地区 (東京都台東区秋葉原)  
 茨城地区 (茨城県日立市)  
 神奈川地区 (神奈川県横浜市)  
 勤務時間 実働7時間45分(休憩45分)  
 短時間勤務制度有り、フレックスタイム制度有り  
 休日・休暇 完全週休2日、春季・夏季・年末年始長期休暇、  
 年次有給休暇(24日、計画年休、半日年休制度  
 有り)、リフレッシュ休暇制度、年間休日約130日  
 福利厚生 ①制度:各種社会保険、企業年金基金、財形貯蓄  
 ②施設:従業員クラブ、スポーツ施設、病院、  
 リゾート施設等有り  
 ③住居:独身寮、社宅、住宅手当制度有り

## ●募集要項

募集職種 ①技術系(開発・設計)  
 ・IT系エンジニア  
 ・プラント系エンジニア  
 ・制御系エンジニア(ソフト・ハード)  
 ・組み込みソフトウェアエンジニア  
 ・組み込みハードウェアエンジニア  
 ・メカ・構造設計エンジニア  
 ・品質保証  
 ②営業、事務系  
 ・営業(技術および製品の提案・販売)  
 ・経営サポート部門での計画立案・運営  
 採用学科 全学部・全学科  
 (ただし、理工系以外の学科で技術系職種を  
 希望の方は、情報系の知識が必要)  
 応募方法 学校推薦または自由応募  
 提出書類 ①WEBエントリーシート  
 ②成績証明書  
 ③卒業(または修了)見込証明書  
 ④推薦書(推薦応募者のみ)  
 提出方法 ①:弊社採用サイトにて受付  
 ②~④:面接時に持参  
 選考方法 適性検査および面接  
 (自由応募の場合は書類選考を実施)

### <問い合わせ先>

〒110-0006  
 東京都台東区秋葉原6番1号(秋葉原大栄ビル)

株式会社 日立産業制御ソリューションズ 東京本社  
 人事教育部 採用担当 宛

電 話:0120-527-440(採用フリーダイヤル)  
 電 話:03-3251-7314(直通)  
 FAX:03-3251-7210  
 E-mail saiyou.biz.gf@hitachi.com

\*詳しくはホームページをご覧ください\*  
 URL <http://www.hitachi-ics.co.jp>

# 自己申告書

平成 30 年 2 月 23 日

私どもは、この求人申込みの時点において、ハローワークにおける求人不受理の対象に該当いたしません。

\*ハローワークにおける求人不受理の対象とは、以下のチェックシートのチェック欄に1つでも該当する場合をいいます。

事業所名 株式会社 日立産業制御ソリューションズ  
 事業所所在地 東京都 台東区秋葉原 6番1号 (秋葉原大栄ビル)  
 代表者名 取締役社長 木村 亨

対象条項など、求人不受理制度の内容について厚生労働省のリーフレット『労働関係法令違反があった事業所の新卒求人は受け付けません!』(LL291115首01)により確認し、理解しました。

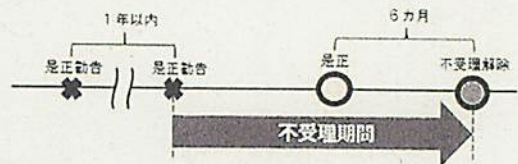
## チェックシート

以下の求人不受理の対象に該当する場合は、チェック欄にし点(「✓」)を記入してください。なお、以下のうち1つでも該当する場合は、ハローワークにおける求人不受理の対象となります。

### 1. 労働基準法および最低賃金法関係

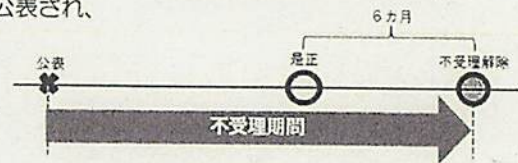
(1) 過去1年間に2回以上同一の対象条項違反行為により、労働基準監督署から是正勧告を受け、

- a. 当該違反行為を是正していない。  
 b. 是正してから6カ月が経過していない。



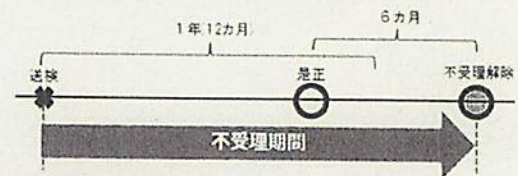
(2) 違法な長時間労働を繰り返している企業として企業名が公表され、

- a. 当該違反行為を是正していない。  
 b. 是正してから6カ月が経過していない。



(3) 対象条項違反行為に係る事件が送検かつ公表され

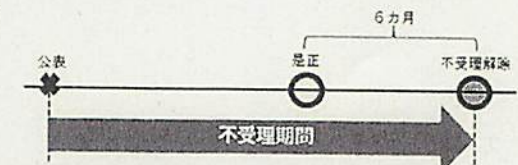
- a. 当該違反行為を是正していない。  
 b. 送検後1年が経過していない。  
 c. 是正してから6カ月が経過していない。



### 2. 職業安定法、男女雇用機会均等法および育児・介護休業法関係

(1) 対象条項違反の是正を求める勧告又は改善命令に従わず、企業名が公表<sup>※</sup>され、

- a. 当該違反行為を是正していない。  
 b. 是正してから6カ月が経過していない。



※職業安定法第48条の3第3項、男女雇用機会均等法第30条または育児・介護休業法第56条の2の規定による。

### 3. 項目1および項目2共通

(1) 求人不受理期間中に再度同一の対象条項違反により、

- ①労働基準監督署による是正勧告、  
 ②需給調整事業課(室)による助言や指導、勧告、  
 ③雇用均等室による助言や指導、勧告を受けており、その後、

- a. 当該違反行為を是正していない。  
 b. 是正してから6カ月が経過していない。

# 青少年雇用情報シート（企業全体での【 正社員 / 正社員以外】に関する情報です）

※海外支店等に勤務している労働者については除外した情報となります

事業所名	株式会社 日立産業制御ソリューションズ		記入日：平成 30 年 2 月 27 日
------	---------------------	--	----------------------

1 募集・採用に関する情報		企業全体の情報			【 <span style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; padding: 2px;">正社員</span> / 正社員以外】に関する情報		
①	直近3事業年度の新卒者等の採用者数	前年度 63 人	2年度前 53 人	3年度前 58 人	前年度 人	2年度前 人	3年度前 人
	直近3事業年度の新卒者等の離職者数	前年度 0 人	2年度前 2 人	3年度前 12 人	前年度 人	2年度前 人	3年度前 人
②	直近3事業年度の新卒者等の採用者数（男性）	前年度 55 人	2年度前 46 人	3年度前 53 人	前年度 人	2年度前 人	3年度前 人
	直近3事業年度の新卒者等の採用者数（女性）	前年度 8 人	2年度前 7 人	3年度前 5 人	前年度 人	2年度前 人	3年度前 人
③	平均継続勤務年数	21.7 年			年		
※	従業員の平均年齢 (参考値として、可能であれば記載してください。)	43 歳			歳		

## 2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

① 研修の有無及びその内容	(有)・無	新入社員研修、階層別教育、専門技術教育、グローバル教育等
② 自己啓発支援の有無及びその内容	(有)・無	資格取得支援
③ メンター制度の有無	(有)・無	
④ キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・(無)	
⑤ 社内検定等の制度の有無及びその内容	(有)・無	社内英語検定

## 3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況		企業全体の情報			【 <span style="border: 1px solid black; border-radius: 50%; padding: 2px;">正社員</span> / 正社員以外】に関する情報		
①	前事業年度の月平均所定外労働時間	25.2 時間			時間		
②	前事業年度の有給休暇の平均取得日数	17.1 日			日		
③	前事業年度の育児休業取得者数／出産者数	女性 14 人	15 人	男性 2 人	2 人	女性 人	男性 人
④	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 %	管理職		1 %		

※ ④については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

就職ご担当者様

2018年2月

株式会社 日立産業制御ソリューションズ

**2019年3月卒業予定者向け入社案内・求人票送付の件**

謹啓 時下益々ご清祥のこととお慶び申し上げます。

日頃より、弊社の採用業務に関しましては格別のお引き立てを賜り、厚く御礼申し上げます。

今般、2019年3月卒業予定者の募集にあたり、弊社の入社案内および求人票をお送りいたしますので、ご査収の程宜しくお願い申し上げます。

弊社は、日立グループの一員として、一般産業向けの**情報制御システムの提供**、社会インフラ分野における**高信頼制御システムの提供**、更には**指静脈認証や組み込みシステムなどの技術開発**を積極的にすすめ、それらを応用した新たなソリューションを創出・提供しております。

弊社の強みは、**情報と制御のシステム設計・構築力、ハードウェアとソフトウェアの開発力とSE力**を持ち、そのシナジーを最大限に活かせることです。

社会インフラ分野におけるイノベーションの提供に向けてこの強みを発揮し、お客さま、社会に信頼されるベストソリューションパートナーをめざしてまいります。

末筆ではございますが、貴校の益々のご発展とご健勝をお祈り申し上げます。

謹言

記

**【応募について】**

- (1) **理工系学生を学校推薦の対象**といたします。各学部・学科の推薦上限数および、締切りは**設けておりません**。希望者がおられましたら、採用担当までご連絡ください。
- (2) 推薦応募の場合は、選考に関する日程およびプロセスを優遇いたします。  
また、面接時の交通費(定額)を支給致します。
- (3) 2016年3月卒以降の既卒者も、2019年新卒扱いで応募可能(自由応募)です。

**【採用プロセス】**

- ▼エントリー \*リクナビ・マイナビ・キャリアスにて受付
- ▼会社説明会 \*希望者のみ
- ▼WEBエントリーシート提出 \*弊社新卒採用サイト「MyPage」にて受付。自由応募者は書類選考あり。
- ▼一次面接(個人面接) \*成績証明書、推薦書等を持参
- ▼適性検査(WEBテスト)、二次面接(個人面接)

**【採用に関するお問合せ先】**

〒110-0006 東京都台東区秋葉原6番1号 秋葉原大栄ビル  
株式会社 日立産業制御ソリューションズ 東京本社  
人事教育部 人事企画グループ 採用担当  
TEL: 0120-527-440 (採用フリーダイヤル) または 03-3251-7314 (直通)  
FAX: 03-3251-7210  
E-mail: saiyou.biz.gf@hitachi.com  
URL: <http://www.hitachi-ics.co.jp>

以上

株式会社 日立産業制御ソリューションズ  
Hitachi Industry & Control Solutions, Ltd.