

# 株式会社トヨタコミュニケーションシステム

求人票 (2019年3月卒業予定者)

企業概要	事業概要	(株)トヨタコミュニケーションシステム(略称TCS)は、最新ITでトヨタ自動車株式会社ならびにトヨタグループ各社のモノづくりを最先端のシステム開発等でサポートする情報システム会社です。クルマに関わる設計・調達・生産・物流・販売・金融に関するIT戦略のパートナーとして活躍しており、トヨタグループの一員として、システム開発で培ったITと業務ノウハウを活かし国内・外へ積極的な進出を図っています。「安定」と「革新」を併せ持つのが、TCSの特長ともいえます。		
	設立	2001年4月	資本金	10億円 (トヨタ自動車株 100%出資)
	代表者氏名	代表取締役社長 大島 哲也	労働組合	あり
	本社所在地	〒461-0001 名古屋市東区泉一丁目23番22号 トヨタホーム栄ビル7階 ※最寄駅/地下鉄桜通線・名城線 久屋大通駅 (ともに駅より徒歩3分) ※名古屋駅より3駅		
	売上高	389億77百万円 (2017年3月期)		
	従業員数	1,358名 男1,066名 女292名 (2017年4月1日現在)	平均年齢	37.2歳(男性:37.9歳、女性34.4歳) ※2017年4月1日現在
求人概要	職種	ITエンジニア (システムエンジニア、運用管理職)		
	部門/内容	① エンジニアリングシステム本部 CG/CAE/PDMなど車両開発工程で用いられるシステムの開発・運用 ② ビジネスシステム本部 トヨタ自動車の車両開発、調達、生産、物流等の基幹ビジネスシステムの開発 ③ ファイナンスシステム本部 トヨタ自動車のファイナンス事業を支える、クレジット・自動車ローンなどのシステムの開発・維持 ④ システムサービス本部 インフラ関連業務における企画、最適なインフラ環境の構築、安定した運用サービス等 ⑤ システム基盤本部 トヨタ自動車のシステム開発に関するソリューションやソフトウェア共通基盤の企画・開発・提供		
	契約期間	期間の定めなし	試用期間	試用期間あり (3ヶ月)
	対象	2019年3月 大学・高専卒業または大学院修士課程修了見込みの方	採用予定人数	50名程度
	応募条件	全学部全学科対象 (入社後にじっくり時間をかけて教育を行うため、学部学科に関わらない採用をしています!) 学校推薦での応募については、下記の問い合わせ先にご連絡願います。		
	選考方法	・一般受験 書類選考(エントリーシート・SPI) → 一次面接(グループディスカッション) → 二次面接(個人) → 最終面接(個人) ・推薦受験 二次面接(個人) → 最終面接(個人) ※参考情報として書類(エントリーシート・SPI)提出は必要		
	提出書類	①エントリーシート ②推薦状 ③成績証明書 ④卒業見込証明書 ⑤健康診断書 ※②~⑤は学校から発行され次第提出		
	面接交通費	一次・二次・最終面接受験者に対しては、弊社規定額を支給いたします。		
	エントリー先	「QRコード」へアクセスしエントリーしてください。<3月1日(木)より予約開始> アクセスできない場合は「マイナビ2019」より【TCS】を検索しエントリーください。		
	障がい者採用	障がい者採用も積極的に行っています。是非ご相談ください。		
	待遇	基本給 (17年度実績)	大学院修士課程修了 230,500円 大学学部・高専専攻科卒業 208,500円 高専卒業 192,800円	※別途、福利厚生補助(20,000円)+超過勤務手当支給
昇給		年1回 (4月)	賞与	年2回 (6月、12月)
勤務地		本社(愛知県名古屋市)、名駅分室(愛知県名古屋市)、豊田事業所(愛知県豊田市)		
就業時間		8:45~17:45(実働8時間/休憩時間11:45~12:45) ※フレックス制度あり(試用期間終了後)		
時間外労働		あり(月間平均30時間程度)		
休日		完全週休2日制(土・日) ※年間休日123日(会社カレンダーによる)		
休暇		年次有給休暇、3-day-vacation制度、特別休暇、リフレッシュ10制度ほか		
諸手当		超過勤務手当、家族手当、通勤費補助、福利厚生補助(20,000円)など		
福利厚生	各種社会保険(雇用、労災、健康、厚生年金など)完備、トヨタグループ団体割引保険、福利厚生(アウトソーシング)サービス、健康保険組合直営保養所、クルーザー法人契約、社員食堂、退職金制度、トヨタ連合型確定拠出年金 ※2006年から継続して「愛知県ファミリー・フレンドリー企業」の認証を受けています。(http://famifure.pref.aichi.jp/)			
	教育等	ヒューマンスキル研修(新入社員、中堅社員、マネジメント)、専門技術研修(PG・SEスキル研修、PM研修) 海外特別研修、英会話教室、TOEIC成績優秀者(報奨金制度あり)、公的資格取得報奨金制度		
連絡先	提出先	〒461-0001 名古屋市東区泉一丁目23番22号 トヨタホーム栄ビル7階 株式会社 トヨタコミュニケーションシステム 人事担当		
	ホームページ	<a href="http://www.toyota-cs.com/">http://www.toyota-cs.com/</a>		
	問合せ先	総務・人事部 人材開発G 豊田(recruit@mx2.toyota-cs.com) 電話 (052)728-8086 FAX (052)951-8511		
説明会 開催予定 (3月・4月)	愛知	3月3日(土) 3月8日(木) 3月13日(火) 3月21日(水) 3月27日(火) 3月31日(土) 4月5日(木) 4月14日(土) 4月21日(土) 4月25日(水)		
	東京	3月11日(日) 3月25日(日) 4月7日(土) 4月21日(土)		
	大阪	3月11日(日) 3月24日(土) 4月8日(日) 4月22日(日)		
	東北	宮城:3月17日(土) 3月31日(土)		
	北陸	福井:3月10日(土)、石川:3月11日(日) 3月25日(日)、富山:3月24日(土)		
	中国	岡山:3月18日(日) 4月1日(日)		
	九州・沖縄	福岡:3月17日(土) 3月31日(土)、沖縄:3月24日(土) 4月7日(土)		
	WEB説明会	3月5日(月) 3月19日(月) ※遠方のため、上記開催地区に参加できない方を対象		



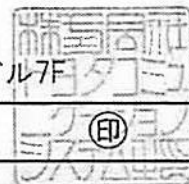
# 自己申告書

私どもは、この求人申込みの時点において、ハローワークにおける求人不受理の対象となる以下のいずれにも該当いたしません。

事業所名 株式会社トヨタコミュニケーションシステム

事業所所在地 愛知県名古屋市東区泉1-23-22 トヨタホーム栄ビル7F

代表者名 大島 哲也



以下の内容に該当する場合は、チェック欄にシ点（「✓」）を記入してください。  
 なお、平成28年3月以降に以下の違反行為のうち1つでも該当する場合は、ハローワークにおける求人不受理の対象となります。

## チェックシート

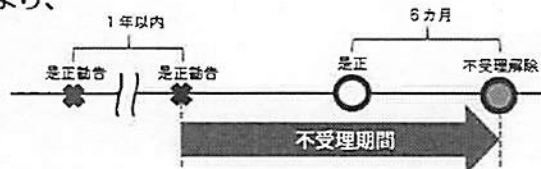


対象条項など、求人不受理制度の内容について厚生労働省のリーフレット『労働関係法令違反があった事業所の新卒求人は受け付けません！』（LL280127派若01）により確認し、理解しました。  
※このリーフレットは厚生労働省のホームページからダウンロードできます。

### 1. 労働基準法及び最低賃金法関係

(1) 過去1年間に2回以上同一の対象条項違反行為により、労働基準監督署から是正勧告を受け、

- a 当該違反行為を是正していない。
- b 是正してから6カ月が経過していない。



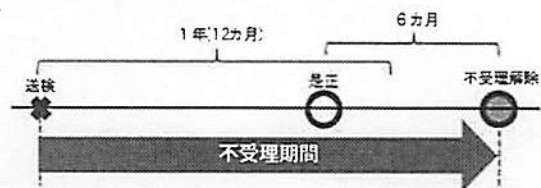
(2) 違法な長時間労働を繰り返している企業として企業名が公表され、

- a 当該違反行為を是正していない。
- b 是正してから6カ月が経過していない。



(3) 対象条項違反行為に係る事件が送検かつ公表され、

- a 当該違反行為を是正していない。
- b 送検後1年が経過していない。
- c 是正してから6カ月が経過していない。

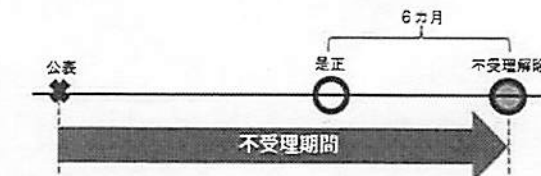


### 2. 男女雇用機会均等法及び育児・介護休業法関係

(1) 対象条項違反の是正を求める勧告に従わず、企業名が公表（※）され、

- a 当該違反行為を是正していない。
- b 是正してから6カ月が経過していない。

※男女雇用機会均等法第30条または育児・介護休業法第56条の2の規定による。



### 3. 項目1及び項目2共通

(1) 求人不受理期間中に再度同一の対象条項違反により、  
 ①労働基準監督署による是正勧告、  
 ②雇用均等室による助言や指導、勧告を受けており、その後、

- a 当該違反行為を是正していない。
- b 是正してから6カ月が経過していない。

# 青少年雇用情報シート（企業全体での【正社員 / 正社員以外】に関する情報です）

※海外支店等に勤務している労働者については除外した情報となります

事業所名 株式会社トヨタコミュニケーションシステム

記入日：平成 29 年 11 月 30 日

## 1 募集・採用に関する情報

	企業全体の情報			【 】に関する情報		
	前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
① 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	57 人	53 人	48 人			
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0 人	1 人	2 人			
② 直近3事業年度の新卒者等の採用者数（男性）	39 人	32 人	40 人			
直近3事業年度の新卒者等の採用者数（女性）	18 人	21 人	8 人			
③ 平均継続勤務年数	10.8 年			年		
※ 平均継続勤務年数	37.6 歳			歳		

## 2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

① 研修の有無及びその内容	有・無	新入社員研修、階層別研修（ヒューマンスキル・ITスキル）、グローバル人材育成研修等
② 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	業務遂行に資する公的資格等を取得したときは資格取得奨励金を支給
③ メンター制度の有無	有・無	
④ キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	ライン・サポーター（職場相談員）制度導入
⑤ 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

## 3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

	企業全体の情報			【 】に関する情報		
	前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
① 前事業年度の月平均所定外労働時間	30.3 時間			時間		
② 前事業年度の有給休暇の平均取得日数	15.5 日			日		
③ 前事業年度の育児休業取得者数／出産者数	女性 19 / 19 人	男性 7 / 48 人		女性 / 人	男性 / 人	
④ 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 %	管理職 7.3 %				

※ ④については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

雇用保険適用事業所番号

2018年3月吉日

就職事務ご担当者様

(株)トヨタコミュニケーションシステム  
常務取締役 兼 管理本部長 早川 昌也

## 2019年3月新規卒業・修了生の弊社求人に対するご推薦について

拝啓 ますます御健勝のこととお慶び申し上げます。

平素は弊社求人活動におきまして格別のご高配を賜り、厚く御礼申し上げます。

さて、2019年3月貴学部卒業・貴研究科修了を予定されている学生の弊社求人に対するご推薦の件、下記のとおりご依頼申し上げます。

優秀な学生のご推薦を何卒よろしくお願い申し上げます。

敬具

### 記

1. 推薦人数 各学部・専攻科につき3名まで（応募者の所属学科・専攻については不問）  
※ 人数についてご要望がありましたら、下記受付までお問い合わせ下さい。
2. 求人内容 同封の求人票をご覧ください。
3. 応募手続等
  - (1) 応募方法 以下の流れでご応募いただきますようお願いいたします。
    - ① 下記の受付窓口に推薦応募希望の旨を、電話かメールにて連絡。
    - ② 推薦書を受付窓口まで郵送。  
(貴校の推薦書発行可能日以降の郵送で結構です。)
    - ③ マイナビもしくはリクナビにて会社説明会を予約し参加。
    - ④ エントリーシートの提出（提出期日はメールにて伝達します。）

**※ 必ず説明会参加前に、推薦応募を希望の旨、連絡をお願いします。**
  - (2) 提出書類 推薦書（貴校様式）、エントリーシート（会社説明会にてご案内）
  - (3) 受付期間 2018年3月から6月末まで
4. その他
  - (1) 選考手順 ①会社説明会参加、②SPI検査、③二次面接、④最終面接  
<推薦受験のメリット>  
SPI検査の結果に関わらず、二次面接にご案内（一次面接免除）  
※ 面接は一般応募者と同基準にて選考する旨、ご承知願います。
  - (2) 受付窓口 〒461-0001 愛知県名古屋市中区泉1-23-22 トヨタホーム栄ビル7階  
(株)トヨタコミュニケーションシステム  
総務・人事部 人材開発G 担当/豊田  
電話：052-728-8086 F A X：052-951-8511  
メール：recruit@mx2.toyota-cs.com

以上