

日立ジョンソンコントロールズ空調株式会社

求 人 票

■ 2019年卒業(修了)予定者向け ■

会社概要	ふりがな 会社名	ひたちじょんそんこんとろーずくうちょう 日立ジョンソンコントロールズ空調株式会社		(代表者) CEO: フランツ・サーウィンカ COO: 飯塚 慎一		
	英文社名	Hitachi-Johnson Controls Air Conditioning, Inc.				
	出資比率	ジョンソンコントロールズ 60% 日立アプライアンス 40%				
	本社所在地	〒105-0022 東京都港区海岸一丁目16番1号 ニューピア竹芝サウスタワー				
	採用担当・連絡先	人事本部 人財開発部 [Mail] recruit@jci-hitachi.com				
	設立 株式 従業員数 事業所	2015年10月1日 非上場 約2,500名(単独)、約15,000名(連結)	資本金 売上高	18億6500万円 1,513億円(2017年9月期)	[事業内容] 総合空調機器の 開発・製造・販売	
	事業所	国内製造拠点: 静岡県静岡市、栃木県栃木市、茨城県土浦市 海外製造拠点: 中国、台湾、マレーシア、フィリピン、タイ、インド、 スペイン、ブラジル				
対象	■2019年3月に四年制大学学部、大学院、高等専門学校を卒業見込みの方 ■2019年3月以前に卒業し、新規卒業予定者と同等の枠組みでの採用を希望される方					
募集職種	■技術系総合職/空調製品の設計開発、生産技術、品質保証 ■事務系総合職/マーケティング、事業戦略、財務、人事、調達、など					
勤務予定地	・本社(東京都港区) ・事業所(静岡県静岡市、栃木県栃木市)		初 任 給	[2017年4月実績] 修士了 月給234,500円 学部卒 月給210,500円 高専卒 月給185,500円 ※時間外手当を別途支給		
勤務時間	7時間45分(開始時刻、終了時間、休憩時間は就業場所により異なる) フレックスタイム制、裁量労働制(企画業務型・専門業務型)、短時間勤務あり					
採用条件	休日休暇	完全週休2日制、祝日、年末年始、年間休日126日(2017年実績)、年次有給休暇24日(翌年への繰り返し可能)、ファミリーサポート休暇(出産、育児・介護休業、家族看護休暇、慶弔休暇、など)、リフレッシュ休暇、など		諸手当	通勤手当、家族手当、住宅手当、など	
	福利厚生	各種社会保険、財形貯蓄制度、退職年金制度、団体保険(生命・医療・損害保険など)、カフェテリアプラン制度、住宅手当制度、寮・社宅制度、など				
	教育	新入社員導入教育、製造・販売実習、語学研修(英語、中国語など)、職種別研修、技術基礎研修、ビジネススキル研修、など				
	応募方法	説明会・選考会の情報は、決まり次第「マイナビ2019」・「リクナビ2019」の当社ページにてご案内します。次の2つの方式で応募を受付けています。				
		1. 学校推薦 (技術系職種希望の理系のみ)	下記応募書類を本社にご郵送ください。選考に関する情報は、別途ご案内します。 【応募書類】①履歴書(写真貼付) ②推薦状 ③成績証明書 ④卒業(修了)見込証明書 【本社住所】 〒105-0022 東京都港区海岸一丁目16番1号 ニューピア竹芝サウスタワー 日立ジョンソンコントロールズ空調(株) 人事本部 人財開発部 採用担当 宛			
選考内容		応募書類提出、適性検査、事業所面接(1回)				
	2. 自由応募	まずは当社マイページにご登録ください。 選考に関する情報は当社マイページにてご案内します。				
	選考内容	書類選考、適性検査、面接(複数回)				
備考	● 空調製品を通じて、「安全で快適、そして持続可能な世界」をめざしています。 【採用ホームページ】 www.jci-hitachi.com/recruit 【マイページへの登録】 https://job.axol.jp/bw/s/jci-hitachi_19/entry/agreement					

青少年雇用情報シート（企業全体での【 正社員 】に関する情報です）

※海外支店等に勤務している労働者については除外した情報となります

事業所名	日立ジョンソンコントロールズ空調（株）	求人番号				記入日： 平成 30年 4月 9日
------	---------------------	------	--	--	--	-------------------

1 募集・採用に関する情報

	企業全体の情報			【 正社員 】に関する情報		
	前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
① 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	25 人	30 人	0 人	人	人	人
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0 人	0 人	0 人	人	人	人
② 直近3事業年度の新卒者等の採用者数（男性）	19 人	26 人	0 人	人	人	人
直近3事業年度の新卒者等の採用者数（女性）	6 人	4 人	0 人	人	人	人
③ 平均継続勤務年数	18.9 年			年		
※ 従業員の平均年齢	41.3 歳			歳		

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

① 研修の有無及びその内容	有	新入社員導入教育、製造・販売実習、語学研修（英語、中国語など）、職種別研修、技術基礎研修、ビジネススキル研修、など。
② 自己啓発支援の有無及びその内容	有	英会話レッスンやオンラインでのレッスンなど語学研修も充実しており、社員の自己啓発を支援しています。
③ メンター制度の有無	有	
④ キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有	入社後、半年に1回上司によるキャリア等に関する相談を実施。
⑤ 社内検定等の制度の有無及びその内容	無	

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

	企業全体の情報		【 正社員 】に関する情報	
	前年度	2年度前	前年度	2年度前
① 前事業年度の月平均所定外労働時間	34.2 時間		時間	
② 前事業年度の有給休暇の平均取得日数	14.4 日		日	
③ 前事業年度の育児休業取得者数／出産者数	女性 人	男性 人	女性 人	男性 人
④ 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 %	管理職 %	役員 %	管理職 %

※④については雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

雇用保険適用事業所番号

自己申告書

平成 30 年 3 月 22日

私どもは、この求人申込みの時点において、ハローワークにおける求人不受理の対象に該当いたしません。

*ハローワークにおける求人不受理の対象とは、以下のチェックシートのチェック欄に1つでも該当する場合をいいます。

事業所名 日立ジョンソンコントロールズ空調株式会社
 事業所所在地 東京都港区海岸一丁目16番1号
 代表者名 人事本部長 アンドリュー・ダームズ (印)

- 対象条項など、求人不受理制度の内容について厚生労働省のリーフレット『労働関係法令違反があった事業所の新卒求人は受け付けません!』(LL291115首01)により確認し、理解しました。

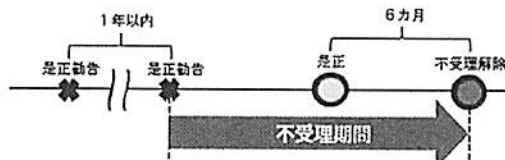
チェックシート

以下の求人不受理の対象に該当する場合は、チェック欄にシ点(「✓」)を記入してください。なお、以下のうち1つでも該当する場合は、ハローワークにおける求人不受理の対象となります。

1. 労働基準法および最低賃金法関係

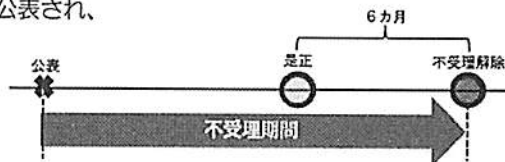
- (1) 過去1年間に2回以上同一の対象条項違反行為により、労働基準監督署から是正勧告を受け、

- a 当該違反行為を是正していない。
 b 是正してから6カ月が経過していない。



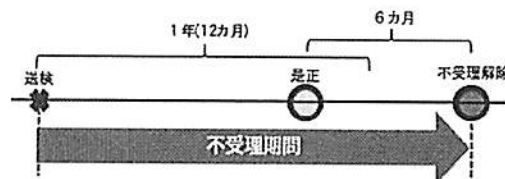
- (2) 違法な長時間労働を繰り返している企業として企業名が公表され、

- a 当該違反行為を是正していない。
 b 是正してから6カ月が経過していない。



- (3) 対象条項違反行為に係る事件が送検かつ公表され

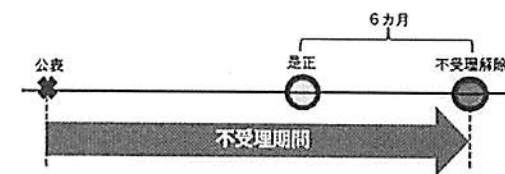
- a 当該違反行為を是正していない。
 b 送検後1年(12カ月)が経過していない。
 c 是正してから6カ月が経過していない。



2. 職業安定法、男女雇用機会均等法および育児・介護休業法関係

- (1) 対象条項違反の是正を求める勧告又は改善命令に従わず、企業名が公表[※]され、

- a 当該違反行為を是正していない。
 b 是正してから6カ月が経過していない。



※職業安定法第48条の3第3項、男女雇用機会均等法第30条または育児・介護休業法第56条の2の規定による。

3. 項目1および項目2共通

- (1) 求人不受理期間中に再度同一の対象条項違反により、
 ①労働基準監督署による是正勧告、
 ②需給調整事業課(室)による助言や指導、勧告、
 ③雇用均等室による助言や指導、勧告を受けており、その後、

- a 当該違反行為を是正していない。
 b 是正してから6カ月が経過していない。