

求人票(技術系)

株式会社 カネカ

カガクで
ネガイを
カナイル会社
KANEKA

<会社概要>

代表者 : 代表取締役社長 角倉 護
 設立 : 1949 (昭和24) 年9月1日
 事業内容 : 化成品、機能性樹脂、発泡樹脂製品、食品、ライフサイエンス、
 エレクトロニクス、合成繊維等の製造及び販売

募集要項

【採用数】

50名程度 ※2018年度実績(2019年4月入社)44名(学士2名、修士32名、博士10名)

【対象者】

2019年4月~2020年9月までに4年制大学及び大学院を卒業(修了)見込みの方、既卒の方

【採用職種】

研究、生産技術研究、エンジニア、製造技術、技術営業、事業開発など

【募集コース】

◆情報機械電気系コース

AI・IoT・ロボティクス等の先端技術を活用しモノづくりの革新を推進する人材、カネカ独自の生産技術の研究やプロセス開発を担う人材、製造設備の設計・開発・導入・保守保全等を担う人材など、情報系・機械系・電気系等の人材を募集しています。

◆技術系全般コース

カネカの幅広い事業領域で、目的基礎研究・応用開発研究、生産技術研究、製造技術、事業開発・製品企画など、様々な場面で活躍する技術系人材を採用します。

医薬・医療、アグリ・食品、エレクトロニクス、機能性プラスチック等の領域で活躍するバイオ系人材、化学系・物理学系の人材はもちろん、研究から生産化まで幅広い領域で活躍する化学工学系人材を募集しています。

【募集専攻分野】

情報系、機械系、電気・電子系、化学工学系、化学系、バイオ系、農学・食品系など理系専攻全般

スケジュール

受付開始: 3月1日(金)

<推薦応募> 第1回締切: 3月28日(木) 第2回締切: 4月18日(木) 第3回締切: 5月15日(水)

<自由応募> 第1回締切: 3月20日(水) 第2回締切: 4月10日(水) 第3回締切: 5月15日(水)

応募要領

1. 学生自身でエントリー(カネカHPまたはリクナビ等)
2. 情報機械電気系コース/技術系全般コースいずれかを選択(変更は不可)
3. 2で選択したコースのうち、推薦応募/自由応募いずれかを選択
4. 研究概要のWEB提出、大学成績センターの登録

以降、コース別フローに沿ってマイページより直接学生宛てにご連絡致します

【推薦応募】※自由応募への変更は不可

- ①推薦書を下記の住所へ送付
- ②テストセンターにてSPI受検
- ③推薦応募の方は全員、面談へご案内致します(4月上旬~5月中旬頃を予定)※専攻分野により時期が異なります

【自由応募】※推薦応募への変更可(ただし一度選考で不合格になった場合を除く)

- ①エントリーシートのWEB提出
- ②テストセンターにてSPI受検
- ③書類選考後、合格者に限り面談へご案内致します(4月中旬以降を予定)※専攻分野により時期が異なります

推薦書について

- 送付先 〒541-0052 大阪市中央区安土町2-3-13 大阪国際ビル8F 株式会社カネカ係宛
- 宛名 株式会社カネカ 常務取締役執行役員人事部長 穂谷 文則(ホヤ フミノリ)
- 推薦様式 学校推薦、学部・学科推薦、教授推薦などいずれも可
- 記載様式 不問(推薦者の氏名、職位、住所、電話番号、メールアドレスを記載)
- 推薦人数 制限なし(複数名推薦可)
- その他 推薦書発行が期日に間に合わない場合、紹介状や推薦予定書等の代替書類でも可

※推薦書は、大学や教授の責任で弊社への入社意志の固い方に発行して頂き、選考辞退、内定辞退の無いようお願い致します

問い合わせ

株式会社カネカ 人事部採用グループ 担当: 西中・船木・寺田
 電話: 0120-226-027(フリーダイヤル) メール: saiyo@kaneka.co.jp
 詳しくは、カネカ公式HPをご覧ください。http://www.kaneka.co.jp/

カネカ採用HPはこちら→



1748-1

青少年雇用情報シート（企業全体での【 正社員 / 正社員以外 】に関する情報です）

※海外支店等に勤務している労働者については除外した情報となります

事業所名	株式会社カネカ	求人番号		記入日	平成 31 年 1 月 22 日
------	---------	------	--	-----	------------------

1 募集・採用に関する情報

①	直近3事業年度の新卒者等の採用者数	企業全体の情報			【 】に関する情報		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
		137 人	148 人	132 人			
	直近3事業年度の新卒者等の離職者数	10 人	8 人	17 人			
②	直近3事業年度の新卒者等の採用者数（男性）	111 人	126 人	118 人			
	直近3事業年度の新卒者等の採用者数（女性）	26 人	22 人	14 人			
③	平均継続勤務年数	16.9 年			年		
※	従業員の平均年齢 (参考値として、可能であれば記載してください。)	40.5 歳			歳		

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

①	研修の有無及びその内容	有・無	新入社員導入研修、階層別研修、職種別研修、グローバル人材育成プログラム等
②	自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	業務に資するとして会社が認めた資格について取得費用の一定額補填
③	メンター制度の有無	有・無	
④	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	1回/年上司よりキャリア相談実施、入社直後人事担当者による相談を実施
⑤	社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	昇格審査

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

①	前事業年度の月平均所定外労働時間	企業全体の情報		【 】に関する情報	
		時間	時間	時間	時間
②	前事業年度の有給休暇の平均取得日数	12.2 日		日	
③	前事業年度の育児休業取得者数/出産者数	女性 29 / 16 人	男性 2 / 125 人	女性 / 人	男性 / 人
④	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 %	管理職 2.8 %		

※ ④については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

1748-2