

求 人 票 (2020年度新卒)

フリガナ	ミツビシスペース・ソフトウェアカブシキガイシャ		設立	1962年3月20日		
名称	三菱スペース・ソフトウェア株式会社		資本金	5億円		
URL	http://www.mss.co.jp		売上高	213億円(2018年3月期実績)		
代表者名	代表取締役社長 蒲地 安則		株式	非上場		
所在地	〒105-6132 東京都港区浜松町2-4-1 Tel(03)3435-4727		株主	三菱電機株式会社 (保有株式割合89%) 三菱重工業株式会社 (保有株式割合8%) 株式会社三菱東京UFJ銀行 (保有株式割合3%)		
採用担当者	人事部 採用グループ 上條 E-mail saiyou@mss.co.jp			従業員数	1,062名(2018年3月現在) *出向者含む	
事業内容	宇宙システム、防衛システム、通信システム、航空システム、防災・環境システム、ライフサイエンス、車載システム、公共・IT、情報セキュリティ等情報科学を応用する各種先端分野のシステムに関連した研究開発、設計、製造、販売及び各種サービスの提供。					
採用条件	求 人 数		初 任 給 (円)			
	職種	システムエンジニア	理工系・情報系全学部卒業(修士修了)見込み者約30名	2018年実績	大卒 211,500 大学院卒 235,500	
		事務系総合職	文系学部卒業見込み者若干名			
	既卒者の応募		◎・不可		賃金改定 (前年実績) 年 1回 (4月)	
	留学生の採用予定		有・◎		賞 与 (前年実績) 年 2回 (6月、12月)	
	身体障害のある学生の採用予定		◎・無		交 通 費 通勤費全額支給	
	具体的な業務内容		各種システム・ソフトウェアの要件定義、設計、開発及び解析等。		寮 施 設 新入社員入寮 ◎・否	
	勤務予定地		東京都港区、茨城県つくば市、神奈川県鎌倉市、兵庫県尼崎市、愛知県名古屋		労働組合 有・◎	
	勤務	就業時間	8:45~17:15(関西事業部 8:30~17:00)		福利厚生	<ul style="list-style-type: none"> ・社会保険(健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険) ・選択型福利厚生制度(セレクトプラン) ・財産形成貯蓄制度 ・三菱電機グループ持株会制度 ・諸手当(住宅手当、扶養手当、時間外手当 他) ・退職金・年金制度 ・三菱電機健康保険組合保養所 ・新入社員寮 ・各種休職制度(育児・介護等) ・各種クラブ活動 ・社員会・親睦会 ・公的資格取得推奨制度 ・その他
		フレックスタイム制度	有			
標準労働時間		7時間45分				
コアタイム		10:15~14:45(関西事業部 10:30~15:00)				
休日		土曜日、日曜日、国民の祝祭日、年末年始・GW・夏休みの長期連休				
年間休日日数		約 125 日				
務	休 暇		教育研修	内定者研修(通信教育)、新入社員集合研修、2年目社員フォローアップ研修、各種技術研修、ヒューマンスキル研修、階層別キャリア研修、年代別啓発研修等		
	年次有給休暇	初年度 20 日 最高 25 日				
	その他の休暇	特別休暇(結婚・忌引休暇、ライフサポート休暇、その他)				
採用試験	会社説明会	個別にご案内します。リクナビにてエントリーをお願いいたします。	試験内容	・適性検査 ・面接(2回)	必要書類	・エントリーシート(当社指定) ・成績証明書

上記以外の募集・採用に関する状況等については、当社HP、就職ナビ(リクナビ)をご確認ください。

青少年雇用情報シート（企業全体での【 正社員 / 正社員以外 】に関する情報です）

※海外支店等に勤務している労働者については除外した情報となります

事業所名	三菱スペース・ソフトウェア株式会社	求人番号					記入日：平成 30 年 12 月 17 日
------	-------------------	------	--	--	--	--	-----------------------

1 募集・採用に関する情報

		企業全体の情報			【 】に関する情報		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
①	直近3事業年度の新卒者等の採用者数	34 人	30 人	30 人	人	人	人
	直近3事業年度の新卒者等の離職者数	0 人	3 人	5 人	人	人	人
②	直近3事業年度の新卒者等の採用者数（男性）	28 人	24 人	24 人	人	人	人
	直近3事業年度の新卒者等の採用者数（女性）	6 人	6 人	6 人	人	人	人
③	平均継続勤務年数	16.4 年			年		
※	従業員の平均年齢 (参考値として、可能であれば記載してください。)	41.6 歳			歳		

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

① 研修の有無及びその内容	有・無	内定者研修（通信教育）、新入社員集合研修、2年目社員フォローアップ研修、各種技術研修、ヒューマンスキル研修、階層別キャリア研修等
② 自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	役割レビュー制度、資格取得推奨制度
③ メンター制度の有無	有・無	
④ キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	年代別啓発研修（ライフプランセミナー）
⑤ 社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

		企業全体の情報		【 】に関する情報	
		女性	男性	女性	男性
①	前事業年度の月平均所定外労働時間	31.2 時間		時間	
②	前事業年度の有給休暇の平均取得日数	17.4 日		日	
③	前事業年度の育児休業取得者数／出産者数	12 / 人	1 / 0 人	人	人
④	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 %	管理職 3 %		

※ ④については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

雇用保険適用事業所番号

1778-2