

求人申込票

会社概要	フリガナ	ミツビシデンコンロールソフトウェア株式会社	設立	1980年10月1日
	企業名	三菱電機コントロールソフトウェア株式会社	資本金	3億円
	略称名	MCR	売上高	263億円(2018年3月実績)
	本社所在地	〒650-0027 神戸市中央区中町通2丁目1番18号 JR神戸駅N Kビル12F 電話: 078-360-4361 FAX: 078-360-4362	代表者	取締役社長 武知 秀行
			従業員数	1,468名(2018年3月現在)
			株式	非上場
	事業所所在地	神戸、伊丹、姫路、三田、長崎、名古屋、横浜 他		
事業内容	『電力』『工業』『公共』『交通(列車関係)』『カーエレクトロニクス』『通信制御』など 各種制御システム・ソフトウェアの開発・設計			
URL	http://www.mcr.co.jp			
採用情報	採用窓口	〒650-0027 神戸市中央区中町通2丁目1番18号 JR神戸駅N Kビル12F	担当	総務部 採用担当 小西
			TEL	078-360-4361
			e-mail	saiyomcr@mj.MitsubishiElectric.co.jp
	募集職種	システムエンジニア、プログラマー	給料改定	年1回(4月)
	募集対象学部	理工系全学部、研究科 情報系・電気電子系・機械系・物理系・化学系 等	賞与	年2回(6月、12月)
	勤務予定地	神戸、伊丹、姫路、三田、長崎、名古屋、横浜	寮	独身寮あり
	給与	修士卒/月給235,500円 大卒 /月給211,500円 (2018年4月実績)	諸手当	通勤手当(当社規定による)、時間外・休日手当、 カフェテリア制度の補助あり 等
	勤務時間	7時間45分/日(週労働時間38時間45分) 8:45~17:15(本社・神戸事業所の場合) ※事業所により異なります	採用人数	40名程度
	休日	完全週休2日制(土・日)、祝日、大型連休制度(年末年始・ゴールデンウィーク・夏季、各9日平均) 年間休日120日以上	休暇	有給休暇(初年度15日、次年度20日、最高25日)、結婚・ 忌引休暇、半日休暇、セルフサポート休暇、 産前産後・育児・介護休職 等
	保険	雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険完備	試用期間	あり(入社より3ヶ月) 待遇変更なし
福利厚生	共済給付、三菱電機健康保険組合、災害補償制度、弔慰金、三菱電機グループ社員持株会、財形貯蓄制度、 資格取得支援制度、三菱電機製品社内分譲、住宅購入金融貸付制度、退職金、年金制度、男子独身寮、女子独身寮、各 種福祉施設、カフェテリア制度 等			
選考情報	応募方法	MCRマイページ※よりエントリーをお願いいたします。(説明会のご予約まではリクナビ・マイナビ経由からでも可能です。) ※弊社HPの採用情報ページより、マイページの登録をお願いいたします。 学校推薦の場合は、学校の就職ご担当者様より弊社採用担当宛にご連絡をお願いいたします。		
	応募形態	推薦、自由応募 どちらも可。		
	説明会情報	MCRマイページ※およびリクナビ・マイナビ/弊社ページにて日程を公開しておりますので、日程をご確認いただきご予約ください。 週1~4回ペースで開催予定。 ※弊社HPの採用情報ページより、マイページの登録をお願いいたします。		
	応募書類	エントリーシート(写真付)、成績証明書・卒業見込証明書、健康診断書(後日提出でも可)、 学校推薦書(学校推薦者のみ) ※エントリーシート(写真付)は一次面接の2日前までにMCRマイページからご提出ください。 ※その他の書類は面接日程が決まってから準備していただければ結構です。		
選考フロー	会社説明会・筆記試験 → 一次面接 → 最終面接			

青少年雇用情報シート（企業全体での **正社員** 正社員以外】に関する情報です）

※海外支店等に勤務している労働者については除外した情報となります

事業所名	三菱電機コントロールソフトウェア株式会社	求人番号				記入日：平成 30 年 12 月 3 日
------	----------------------	------	--	--	--	----------------------

1 募集・採用に関する情報

		企業全体の情報			【 】に関する情報		
①	直近3事業年度の新卒者等の採用者数	前年度 29 人	2年度前 30 人	3年度前 25 人	前年度 人	2年度前 人	3年度前 人
	直近3事業年度の新卒者等の離職者数	前年度 0 人	2年度前 0 人	3年度前 0 人	前年度 人	2年度前 人	3年度前 人
②	直近3事業年度の新卒者等の採用者数（男性）	前年度 22 人	2年度前 25 人	3年度前 23 人	前年度 人	2年度前 人	3年度前 人
	直近3事業年度の新卒者等の採用者数（女性）	前年度 7 人	2年度前 5 人	3年度前 2 人	前年度 人	2年度前 人	3年度前 人
③	平均継続勤務年数	20 年			年		
※	従業員の平均年齢 (参考値として、可能であれば記載してください。)	45.0 歳			歳		

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

①	研修の有無及びその内容	<input checked="" type="radio"/> 有・無	全新入社員に対し入社後2週間程度ビジネススキル研修を実施。技術系新入社員に対し、1~2カ月の技術研修を実施。
②	自己啓発支援の有無及びその内容	<input checked="" type="radio"/> 有・無	当社が推奨もしくは認定する資格を取得した場合に受験料を全額補助。(上限無し)
③	メンター制度の有無	<input checked="" type="radio"/> 有・無	教育主任制度。同じ職場の先輩を教育主任とし新入社員を業務を通して指導する。
④	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	<input checked="" type="radio"/> 有・無	年1~2回、社員本人と上長で業務およびキャリア等に関する面談を実施。
⑤	社内検定等の制度の有無及びその内容	<input checked="" type="radio"/> 有・無	ソースコードレビューアー検定、等(事業所による)

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

		企業全体の情報		【 】に関する情報	
①	前事業年度の月平均所定外労働時間	32 時間		時間	
②	前事業年度の有給休暇の平均取得日数	16.3 日		日	
③	前事業年度の育児休業取得者数/出産者数	女性 6 / 6 人	男性 2 / 33 人	女性 / 人	男性 / 人
④	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 %	管理職 1.5 %		

※ ④については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

雇用保険適用事業所番号

1782-2