

募集職種

詳細は当社「新卒採用サイト」「リクナビ」「マイナビ」でご確認いただけます。

営業職群	マーケティング職群	エンジニア職群	サポート職群
営業 海外営業	Webサイト企画制作/インターネット広告運用 /ソーシャルメディア企画運用/EC企画運用 /コンタクトセンターマネジメント/データ サイエンス(調査・分析)/デジタルクリエイティブ /リサーチャー	システムエンジニア/プロジェクトマネジャー /組込エンジニア/WEBエンジニア/機械 設計/建築設計	サポートデスク/バックオフィスサポート (顧客データ管理)/バックオフィスサポート (人事・経理・営業事務)/機械設計サポート /建築設計サポート

勤務形態(雇用区分)

当社には、「正社員(全国型)」と「正社員(地域型)」の二つの雇用区分があり、それぞれ就労条件などが異なります。相違点について、以下のとおりご説明いたしますので、十分ご理解の上で今後の選考にお進みいただけますようお願いいたします。

正社員(全国型)

募集職種	全職種
適用地域	全国
勤務地	本社・本部・支社、全国の各事業所に勤務
転勤の有無	転勤あり
初任給	下記に記載のとおり
賞与	年2回(7月・12月)支給 ※業績による
手当	住宅手当として勤務地域・住居区分・世帯区分に応じ、5,000～39,000円を支給
キャリアアップ	昇給、昇格の制限なし

正社員(地域型)

募集職種	DEC系、BPO系の一部職種に限る
適用地域	北海道・宮城県・和歌山県・福岡県・長崎県・熊本県・大分県・宮崎県・沖縄県
勤務地	採用時の居住地から通勤可能なセンター、事業所に限定
転勤の有無	転居を伴う転勤なし
初任給	下記に記載のとおり
賞与	年2回(7月・12月)支給 ※業績による ※左記「正社員」の約60%の支給
手当	地域手当として5,000～10,000円を支給 ※勤務地域別定額
キャリアアップ	地方でのオペレーション業務から現場マネジメント業務まで ※課長代理より上の組織長へのステップアップ希望する場合、全国型正社員への体系変更希望を申請する制度あり

※全国型正社員としてご入社後に地域型への体系変更はできません

初任給 [正社員] (全国型)	勤務範囲	職種 ※1	勤務地	大学院	大学	高専	短大・専門3年	短大・専門2年	専門1年	備考※2
			全国勤務	全職種	関東エリア	223,500	202,000	198,000	188,500	176,500
			関西エリア	213,500	192,000	188,800	178,500	166,500	158,000	住宅手当15,000円含む
			東海エリア	208,500	187,000	183,000	173,500	161,500	153,000	住宅手当10,000円含む
			その他エリア	203,500	182,000	178,000	168,500	156,500	148,000	住宅手当5,000円含む

※1 営業職の場合、所定労働時間内における事業場外のみなし労働時間制を導入しており、別途営業手当を57,000円支給いたします

※2 「配偶者なし」「自己名義以外の物件居住」の場合の手当額。世帯区分・住居区分に応じて加算されます

初任給 [正社員] (地域型)	勤務範囲	職種※3		勤務地	大学院	大学	高専	短大・専門3年	短大・専門2年	専門1年	備考
		DEC系	BPO系								
	地域限定	●	●	北海道	193,500	172,000	169,000	162,000	156,500	148,000	地域手当10,000円含む
		●	●	宮城県							
		●	●	和歌山県							
		●	●	福岡県							
		●	●	長崎県							
		●	●	熊本県							
		●	●	大分県							
●	●	宮崎県									
		●	●	沖縄県	188,500	167,000	164,000	157,000	151,500	143,000	地域手当5,000円含む

※3 地域型社員の適用は一部職種に限りますので、該当職種は選考ご参加時にご確認ください

休日・休暇	完全週休2日制(土・日曜※一部シフト休日あり)、祝日、年末年始、有給、特別、慶弔 ※2018年度年間休日: 121日				
	特別休暇 結婚による特別休暇を5日取得することができます。(原則、入籍日及び挙式日前後)	産前産後休暇 産前産後休暇期間:産前42日(多胎妊娠のとき98日/出産日含む)から産後56日(出産翌日から)	育児休暇 育児休暇期間(最高):産後期間終了後該当子が満1歳になるまで(入所状況に応じて半年毎、最長2歳まで延長可)。	介護休暇 介護休暇期間(最高):対象家族1人につき要介護状態ごとに1回、通算して93日 ※介護休暇取得者数:7名(2018年度実績)	
賞与	年2回(7月、12月)	昇給	年1回(原則)	諸手当	通勤(6ヵ月定期券代 上限300,000円)、資格取得奨励、扶養
勤務時間	始業 9:00～終業 17:50 ※職種・配属先により異なります ※一部シフト勤務あり	女性活躍実績	育児休業取得者数復職率 155名 96% (2017年度実績)	福利厚生	財形貯蓄、持株会、慶弔見舞金、確定拠出年金制度、育児支援制度、福利厚生サービス会社提携 など 保険:雇用・労災・健康・厚生年金 施設:直営保養所(軽井沢)、提携宿泊施設 ほ か:観劇やレジャー、アウトドアイベントなどの優待 など

教育研修体系、能力開発

専門性の高い人材を育成することは、働く人にも会社にも大切なことだと考えています。トランスコスモスでは多様な職種に応じた専門性を高めるスキル研修とビジネスの幅を広げるキャリア研修をステージごとに用意。さらには、興味のある講座を選択型で受講できる社内ビジネススクール、社員のキャリア形成における成長支援および組織活性化を目的とした「キャリア・コンサルティング窓口」を設置。社員の成長をきめ細やかに支援しています。

	年次共通	階層別	全社共通	中途採用	幹部育成	女性活躍PJ選抜型	任意型	部門別
管理職		等級5研修 等級4研修	人事評価研修 コンプライアンス研修 法務研修	健康に関する研修	中途イニシャル研修	キャリア塾 ベーシック	TCIビジネススクール	部門別研修(業務スキル研修・各種認定制度)
中堅		等級3研修				キャリア バリュー		
若手	3年目研修 2年目FU研修 新卒FU研修 内定者・新卒研修	等級2研修						

キャリア コンサルティング制度	
有	
研修	社内検定 制度
有	有

能力開発

選考の流れ

※面接回数は職種・時期によって異なります



2020年度採用予定人数	新卒採用者数					
	2018年度		2017年度		2016年度	
	男	女	男	女	男	女
約600名	510		566		546	
	173	337	207	359	226	320

4/1以降更新

応募方法

こちらからエントリーしてください。▶

https://job.axol.jp/gs/s/trans-cosmos_20/entry/



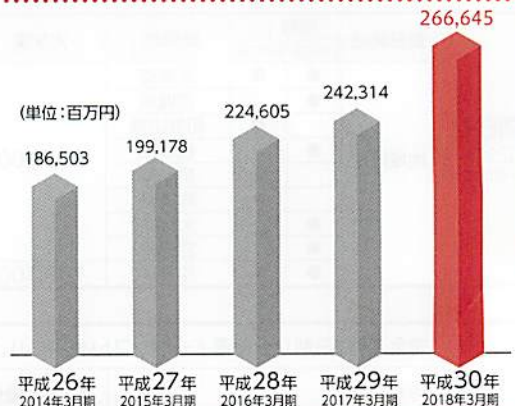
会社概要

会社名	トランスコスモス株式会社(transcosmos inc.)	従業員数	単体：10,609名 グループ：24,875名 (国内：11,788名、海外：13,087名)	事業内容	DECサービス・BPOサービス
所在地	〒150-8530 東京都渋谷区渋谷3-25-18	代表者	代表取締役グループCEO/ファウンダー 奥田 耕己 代表取締役会長兼CEO 船津 康次 代表取締役社長兼COO 奥田 昌孝	資本金	290億6,596万円
設立年月日	1985年6月18日(創業 1966年6月)				

国内・海外拠点



売上高 (連結)



本件に関する
問い合わせ先

東日本

03-4363-0198

西日本

06-4803-9580

Mail

s_saiyo@trans-cosmos.co.jp



トランスコスモス
コーポレートサイト

<https://www.trans-cosmos.co.jp/>



新卒採用サイト

https://www.trans-cosmos.co.jp/saiyou/fresh_2020/



採用ブログ

<https://blog.trans-cosmos.co.jp/hr/>

青少年雇用情報シート（企業全体での【 **正社員** / 正社員以外 】に関する情報です）

※海外支店等に勤務している労働者については除外した情報となります

事業所名	トランスコスモス株式会社	記入日：平成 31 年 2 月 20 日
------	--------------	----------------------

1 募集・採用に関する情報		企業全体の情報			【 】に関する情報		
①	直近3事業年度の新卒者等の採用者数	前年度 665 人	2年度前 566 人	3年度前 546 人	前年度 人	2年度前 人	3年度前 人
	直近3事業年度の新卒者等の離職者数	前年度 19 人	2年度前 82 人	3年度前 123 人	前年度 人	2年度前 人	3年度前 人
②	直近3事業年度の新卒者等の採用者数（男性）	前年度 253 人	2年度前 207 人	3年度前 226 人	前年度 人	2年度前 人	3年度前 人
	直近3事業年度の新卒者等の採用者数（女性）	前年度 412 人	2年度前 359 人	3年度前 320 人	前年度 人	2年度前 人	3年度前 人
③	平均継続勤務年数	8年8ヶ月（平成30年3月末現在）			年	年	
※	従業員の平均年齢 （参考値として、可能であれば記載してください。）				歳	歳	

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

①	研修の有無及びその内容	<input checked="" type="radio"/> 有・無	内定者研修、新入社員研修、スキルアップ研修、キャリアアップ研修、任意型研修
②	自己啓発支援の有無及びその内容	<input checked="" type="radio"/> 有・無	資格取得奨励金制度有 ※取得奨励資格は296資格に及んでおります。（2015年度実績）
③	メンター制度の有無	有・ <input checked="" type="radio"/> 無	OJT等で適宜フォローを実施
④	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	<input checked="" type="radio"/> 有・無	「キャリアコンサルティング窓口」を設置しており、キャリア不安に対しての支援を行っております。
⑤	社内検定等の制度の有無及びその内容	<input checked="" type="radio"/> 有・無	内容は配属先部門によって異なります。

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況		企業全体の情報		【 】に関する情報	
①	前事業年度の月平均所定外労働時間	20.67時間（正社員）		時間	時間
②	前事業年度の有給休暇の平均取得日数	11.18日（正社員）		日	日
③	前事業年度の育児休業取得者数／出産者数	※男女合計で 123 人	女性 人	男性 人	人
④	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 0 %	管理職 21.2 %		

※ ④については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

1801-2