

求 人 票

2020年3月卒業予定者用(新規・追加)

熊本大学 Fax:096-342-2140

フリガナ	カフシキガイシャ カンセツ			採用職種	専門・技術 事務 営業・販売 サービス その他 ()		
会社名(漢字)	株式会社 カンセツ			採用人数	2名		
本社所在地	(郵便番号) 〒550-0013 大阪府大阪市西区新町 3-4-21			指 定	学 部	工学部、理学部	
	電話番号	(06)-6543-0111			学 科	機械数理工学科、情報電気工学科、土木建築学科、材料応用化学科 数学コース、物理学コース、化学コース、地球環境科学コース	
	FAX番号	(06)-6543-4888			大学院修士	(可)	不可
U R L	http://www.kansetsu.co.jp/			大学院博士	(可)	不可	
事業内容	機械設計業 (機械設計・電気制御設計・ソフト開発)			既 卒	(可)	不可	
上 場	上場 (非上場)			留 学 生	可	(不可)	
設立年月日	(西暦) 1957 年 6 月 日			勤 務 地	九州・京阪神、全国17拠点事業所		
資 本 金	6,000 万円			基 本 給	学部生174,000/院生186,000		
従 業 員 数	770名(男:756名 女:14名)			諸 手 当	(通勤) 住宅 (その他(地域))		
* 業 績	売上高	利益	配当	加 入 保 険	(健康) (厚生) (雇用) (労災) その他 ()		
今 年 度	億円			勤 務 時 間	8時間 8:30~17:15 (昼休45分)		
前 年 度	81億円			休 日	土日(完全週休2日制)年間115日		
前年度採用数	(男: 34名 女: 2名)			有給休暇	最高20日 初年度10日		
採用担当者	役職・氏名	(株)カンセツ熊本事業所 所長 岩本 剛		特別休暇	夏季、年末年始、育児、介護、慶弔		
	電話番号	(096)-287-2270		願書受付日	2019年7月1日~ 2019年7月10日		
	FAX番号	(096)-287-2280		提出書類	(履歴書) (卒業(見込)証明書) (健康診断書) (成績証明書) その他 ()		
	E-mail	iwamoto.t@kansetsu.co.jp		送付先	〒861-2202 熊本県上益城郡益城町大字田原2020-3 A-4熊本テクノリサーチパーク内 (株)カンセツ熊本事業所		
採用担当者からのコメント ※求める人物像 ・主体性をもって自主的に行動できる方 ・協調性のある方 ・何事にもチャレンジ精神をもってトライできる挑戦意欲のある方。 ※機械、電気系学科以外からの応募者につきましては入社後社内にて十分教育いたしますので安心してご応募ください ※キャリアタスUCへ登録済み				採用試験実施日	2019年7月16日		
* 卒業生情報(公開可能な場合のみ記入願います) 2名在籍(1名:所長)				※第5回以降は備考欄参照			
備考				実施場所	(株)カンセツ 熊本事業所		
書類締切 7月31日(水) 9月11日(水) 選考日 8月6日(火) 9月17日(火)				会社説明会日時	随時受付		
				実施場所	(株)カンセツ 熊本事業所		
				インターンシップ導入	(有) ・ 無 ・ 検討中)		

リクナビは
こちら!

* 印の項目の欄は、必要に応じて御記入ください。

※この様式は <http://www.kumamoto-u.ac.jp/careersupport/contact> からダウンロードできます。

学生支援部キャリア支援課 〒860-8555 熊本市中央区黒髪2丁目40-1 gas-syuki@jimu.kumamoto-u.ac.jp 096-342-2117

青少年雇用情報シート(企業全体での【**正社員** / 正社員以外】に関する情報です)

※海外支店等に勤務している労働者については除外した情報となります

事業所名	株式会社カンセツ	求人番号		記入日:2018年10月20日
------	----------	------	--	-----------------

1 募集・採用に関する情報		企業全体の情報			【 】に関する情報		
①	直近3事業年度の新卒者等の採用者数	前年度 36名	2年度前 29名	3年度前 38名	前年度	2年度前	3年度前
	直近3事業年度の新卒者等の離職者数	前年度 1名	2年度前 0名	3年度前 7名	前年度	2年度前	3年度前
②	直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	前年度 34名	2年度前 27名	3年度前 34名	前年度	2年度前	3年度前
	直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	前年度 2名	2年度前 2名	3年度前 4名	前年度	2年度前	3年度前
③	平均継続勤務年数	16.0年					
※	従業員の平均年齢 (参考値として、可能であれば記載してください。)	37.1歳					

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

①	研修の有無及びその内容	<input checked="" type="radio"/> 有・ <input type="radio"/> 無	入社後2ヶ月間は、全新入社員が本社にて新人研修を受ける。
②	自己啓発支援の有無及びその内容	<input type="radio"/> 有・ <input checked="" type="radio"/> 無	但し、⑤による職能資格制度により、全社的支援を行っている
③	メンター制度の有無	<input checked="" type="radio"/> 有・ <input type="radio"/> 無	
④	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	<input checked="" type="radio"/> 有・ <input type="radio"/> 無	若手社員向けのCAD・製図基礎研修、若手・中堅社員職能別訓練の「機械技術者育成研修」、階層別訓練の「管理職育成研修」の制度あり。
⑤	社内検定等の制度の有無及びその内容	<input checked="" type="radio"/> 有・ <input type="radio"/> 無	職能資格制度導入に依り、公的資格合格と昇格を連動。合格に向けた指導及び研修有り。

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況		企業全体の情報		【 】に関する情報	
①	前事業年度の月平均所定外労働時間	36.0時間/人月			
②	前事業年度の有給休暇の平均取得日数	7.3日			
③	前事業年度の育児休業取得者数/出産者数	女性 1/1	男性 0/24	女性	男性
④	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 25%	管理職 0%		

※ ④については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

雇用保険適用事業所番号 4301-622361-3

1824-2