

# 会社概要

会社名 **株式会社 医療システム研究所**

設立 1999年(平成10年)4月1日

代表者 代表取締役 日野原好和

従業員数 165名(男性27名、女性138名) ※2013年10月1日現在

資本金 3000万円

事業内容 SMO業務  
CRC業務、被験者の募集/管理、治験事務局、  
IRB事務局

臨床薬理試験業務  
ボランティアの募集/管理、治験の運営/管理、  
実施計画書の作成支援、治験事務局

所在地 ◆東京本社  
〒104-0032 東京都中央区八丁堀3-4-8  
RBM京橋ビル 6F・7F  
TEL 03-5543-0176 (代) FAX 03-5543-1496 (代)  
◆前橋支社  
〒371-0022 群馬県前橋市千代田町3-5-13  
前橋セントラルビル7F  
TEL 027-237-2588 FAX 027-237-2590

◆大阪支社  
〒531-0041 大阪府大阪市北区天神橋7-12-6  
グレースィ天神橋ビル2号館3F  
TEL 06-4800-8421 FAX 06-4800-8422  
◆横浜オフィス  
〒223-0004 神奈川県横浜市西区北幸2-10-40  
TYビル 4F  
TEL 045-620-9882 FAX 045-322-9200

URL <http://www.smo-msr.co.jp/>

関連会社 株式会社エスアールディ(CRO)  
株式会社SRD生物センター(安全性試験)

株式会社SRDスタッフ(人材派遣サービス)

エントリーは **リクナビ** から



「リクナビ2014」  
医療システム  
研究所のページ  
リンクします。

お問い合わせ

担当: 松崎、海邊(カイヘン)



03-5543-0296(エスアールディ)  
[recruit@cro-srd.co.jp](mailto:recruit@cro-srd.co.jp)

当社の採用窓口は、グループ会社の  
株式会社エスアールディが担当します。  
採用・選考は医療システム研究所で  
います。

## 採用データ

職種	治験コーディネーター(CRC):20名	応募資格	理系大卒以上 ※医療系資格尚可
勤務地	東京 横浜 大阪 群馬(前橋)	勤務時間	9:00~18:00(前後各60分の時差出勤あり/実働8時間)
給与	学部卒/月給219,000円 修士卒・薬学6年制卒/月給229,000円 (2013年4月初任給実績)	諸手当	【住宅手当】40,000円(本人が世帯主として借りる場合) 15,000円(上記以外) 【時間外勤務手当】全額支給 【通勤費】全額支給(限度額50,000円/月)
昇給	年1回(5月)	賞与	年間5.5カ月(実績) 業績により期末賞与あり
福利厚生	◆退職金制度:中小企業退職金共済事業団加入 ◆社会保険等:健康、厚生年金、雇用、労災 ◆福利厚生保険:生命保険、がん保険 ◆健保組合契約保養所、健保組合契約スポーツ施設 ◆保養所:ナカアリゾーツクラブ加入	◆育児・介護の為の勤務時間の短縮制度 ◆クラブ活動補助金制度 ◆懇親会・社内会合費補助 ◆年2回全社懇親会 ◆海外研修制度	
休日休暇	◆週休2日制(土・日祝祭日)、年末年始(2013年度年間固定休日118日) ◆有給休暇:入社1年目15日、2年目18日、3~7年目20日、8年目21日、9年目22日、10年目以降23日 ◆特別休暇:慶弔休暇、リフレッシュ休暇 ◆その他:産前産後休業、育児休業等の取得実績あり		

### 👍 CRCはチーム制

当社のCRCはチーム制(施設毎に3~5名程度)。日々協力しながら業務を進めます。  
【チームの構成】

新入社員からベテランの社員まで、バランスよく配置。薬剤師、看護師、臨床検査技師および理系出身者をバランスよく採用しているため、様々なバックグラウンドのCRCが活躍しています。

【チーム制の特徴】

個人の能力や資格だけに依存するのではなく、多彩な経験を持つCRCが協力し合い、様々な視点から問題の解決を図ります。

### 👍 充実の人財育成制度

当社の財産は社員(優秀な人材)です。このため教育研修に最も注力しています。

【導入研修】

(前半)一般教養・専門知識の習得  
(後半)実践的なロールプレイング

【OJT(On the Job Training)】

導入研修と平行し、プロジェクトチームでの実務を通じて理解を深める。

【メンター制度】

新入社員一人ひとりにメンターが付き、知識面、スキル面、精神面をサポート。

【継続研修】

導入研修後、階層別研修等の継続研修を実施。

### 👍 仕事と家庭の両立支援

約8割が女性社員のため、ママさん社員も多く活躍しています。

【産前産後休業/育児休業制度】

産休・育休取得中:8名

育休後復職者:15名(直近3年延べ利用者数)

(2013年10月1日現在)

【時短勤務制度】

妊娠、育児、介護、退職後など会社が認めた社員は利用可能。

【時差出勤制度】

標準時間を9:00~18:00とした前後各60分の時差出勤が可能。

【看護休暇制度】

年次有給休暇とは別に子の看護のための特別休暇(有給)が取得可能。