

求人要項 (2015年3月卒業(修了)生対象)

会社概要	社名 ユニプレス カブシキガイシャ ユニプレス株式会社 URL http://www.unipres.co.jp/	産業分類	製造業	
	〒222-8581 神奈川県横浜市港北区新横浜1-19-20 SUN HAMADA BLDG. 5階 TEL: 045-470-8265 (ダイヤルイン) JR新横浜駅北口より徒歩約8分	創業	1945年3月1日 <small>(1945年4月1日現在)</small>	
	代表者名	代表取締役社長 吉澤 正信	資本金	96億3,972万円 <small>(2013年3月末実績)</small>
	事業内容	自動車部品メーカー (車体骨格部品・トランスミッション部品・樹脂部品)	売上高	2,378億円(連結) <small>(2013年3月末実績)</small>
	事業所数	国内拠点: 6 国内子会社: 9 海外拠点 (連結子会社): 15	従業員数	男性 1,600名 女性 100名 合計 約7,000名(連結) 約1,700名(単独)
			平均勤続年数	19.01年
			平均年齢	42.4歳
		上場区分	東証一部 (コード: 5949)	
求人内容	求人数 25名程度 (予定)	2014年4月入社 大(院)卒29名(予定) 2013年4月入社 大(院)卒27名 2012年4月入社 大(院)卒24名		
	求人職種 技術系 : 設計、生産技術、実験・解析、品質保証 など 設計 … 車体骨格部品・トランスミッション部品・樹脂部品の研究開発や設計 生産技術 … プレスから組付までの一貫生産体制の工法や工程(ライン)の企画 実験・解析 … 衝突・腐食等の実験及び成形・変形シミュレーション 品質保証 … 高品質の製品造りのために、国際規格対応品質管理(ISO9001)による品質保証の企画 事務系 : 生産管理、調達(購買)、営業、経理、人事、総務など			
応募要件	応募資格 ・2015年3月卒業(修了)(学部卒・修士了)予定者 ・全学部全学科(機械系、電気系、材料系、物理系 歓迎)			
	提出書類 履歴書 兼 エントリーシート (当社指定フォーム・写真貼付) ※会社説明会にて配布 健康診断証明書 (第二次選考に進まれた方のみ) 卒業見込証明書 (第二次選考に進まれた方のみ)			
	選考方法 会社説明会 (先輩社員がショールーム案内&仕事紹介) 第一次選考 (書類選考) (適性検査&エントリーシート) 第二次選考 (グループ面接) 第三次選考 (個人面接 [役員面接・プレゼンテーション面接]) ※選考方法は変更になる可能性があります			
勤務条件	学卒卒 19万8,400円 (基本給: 2013年4月実績)	賞与	年2回 (7月・12月)	
	修士了 21万2,500円 (基本給: 2013年4月実績)	昇給	年1回 (4月)	
	休日休暇 完全週休2日制 (土日) 年間休日121日 (会社カレンダーによる。ゴールデンウィーク、夏季、年末年始 (各10日間前後) ※GW・夏季・年末年始休暇は年度によって変更) 年次有給休暇 (入社初年度10日) 5日連続年休取得制度 (年に1回、土日合わせて9日間連続休暇を取得可能) 慶弔休暇 他	勤手当	家族手当、超過勤務手当、通勤手当 他	
	福利厚生 財形貯蓄、マイカー購入援助、従業員持株会、選択型福利厚生制度、独身寮・社宅 他	社会保険	社保完(雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険)企業年金基金	
	勤務地 本社 (神奈川県横浜市) (最寄駅: 新横浜駅 徒歩約8分) 相模事業所 (神奈川県大和市) 富士事業所 (静岡県富士市) 他国内事業所 (詳細はホームページをご覧ください)			
	勤務時間 8:00~16:45 (本社は9:00~18:00) フレックスタイム制あり			
	教育制度 新入社員研修 (1週間の集合教育&約4カ月間の実習)、新入社員フォローアップ研修 (2泊3日) 英会話研修 (社内に講師を呼んでのクラスレッスン) 階層別教育 (入社3年目研修・中堅社員研修・上級実務者研修 等) 自己啓発通信教育 (会社補助有り) ロジカルシンキング研修、ファシリテーション研修 (共に選択型研修)			
採用関係連絡先				
〒222-8581 神奈川県横浜市港北区新横浜1-19-20 SUN HAMADA BLDG. 5F ユニプレス株式会社 人事部 人事グループ 新卒採用担当 TEL: 045-470-8265 (部署直通) URL http://www.unipres.co.jp/ E-mail jinjisaiyou-g@unipres.co.jp		↓リクナビ2015	↓マイナビ2015	
【経営理念】 - プレスを究めて、プレスを越える -				