

熊本大学 自然科学研究科 理学専攻  
就職担当教授 殿

株式会社 東芝  
人事・総務部長 船田 祐一

拝啓 貴学ますますご隆盛のこととお慶び申し上げます。

弊社の採用に関しましては、毎々格別のご高配を賜り厚く御礼申し上げます。

さて、2015年度卒業予定の方々の採用に関し、弊社は次代を担う後継人材たり得る学生諸君をお迎え致したく存じております。

つきましては、貴学より優れた資質と旺盛な意欲をもった学生諸君を是非ともご推薦賜りますようお願い申し上げます。まずは取急ぎ書面をもってお願い致します。

敬具

## 記

### 1. 推薦依頼人数

下記の学部(研究科)・学科(専攻)を対象に 修士課程修了見込者もしくは学部卒業見込者 3

自然科学研究科理学専攻  
自然科学研究科物質生命化学専攻  
工学部物質生命化学科  
理学部理学科

### 2. その他

- (1) 希望職場に優先配属する「配属予約制度」(ジョブマッチング)を採択していますので、配属予約確定後に、ご推薦を頂戴致します。
- (2) 博士課程の学生については、オープン採用とします。(※詳細は別紙参照)
- (3) 応募書類等頂いた個人情報に関しては、採用選考以外には使用致しません。

以上

担当： 株式会社東芝 人財採用センター 林・大竹  
TEL :03-3457-2191 FAX :03-5444-9204  
E-mail : [saiyou@po.toshiba.co.jp](mailto:saiyou@po.toshiba.co.jp)

会 社 概 要

会社名	株式会社 東芝		
所在地	〒105-8001 東京都港区芝浦1-1-1		
連絡先	人事・総務部 人財採用センター 〒105-8001 東京都港区芝浦1-1-1 TEL：03-3457-2191（ダイヤルイン）		
代表者	代表執行役社長 田中 久雄		
創業	1875年(明治8年)7月	従業員数	35,786名(2013年3月末)
資本金	4,399億円(2013年3月末)	売上高	2兆8,973億円(2012年度)
事業内容	エネルギー、ストレージ、ヘルスケア等に関する、各種システム・機器・サービスの開発・製造・販売		
拠点	≪国内≫ 本社：東京 支社・支店・営業所：札幌、仙台、名古屋、大阪、福岡 など37カ所 研究所・工場：研究開発センター、生産技術センター、 ソフトウェア技術センター など25カ所 ≪海外≫ 連結子会社：アメリカ地区、ヨーロッパ・中近東地区、 アジア・オセアニア地区、アフリカ地区 など366カ所 (2013年3月末)		
関係会社	東芝ソリューション、東芝エレベータ、東芝ライテック、東芝キャリア、東芝テック、東芝メディカルシステムズ、東芝ホームアプライアンス など		
採用職種	研究開発、開発設計、生産技術、システムエンジニア、セールスエンジニア、品質管理、知的財産 など		
諸手当	住宅費補助、通勤手当（全額支給） など		
勤務時間	本社 8：30～17：15 標準労働時間7時間45分 ※フレックスタイム制、裁量労働制あり ※勤務時間は事業所毎に定める		
休日休暇	休日：完全週休2日制（土曜・日曜）、祝日 休暇：年末年始休暇、有給休暇、赴任休暇、結婚休暇、慶弔休暇、ステップアップ休暇、フリーエントリー休暇 など		
福利厚生	社宅・寮／独身寮、家族社宅 厚生施設／各種体育施設、保養所、社員クラブ、総合病院ほか 諸制度／住宅融資／持株会 など		
教育制度	新入社員教育、階層別教育、グローバル教育 など		

※募集要項（学部・修士）

2013年12月

株式会社 東 芝

募集要項（技術系）

<p>応募資格</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・2015年3月までに大学卒業見込の方。</li> <li>・2015年3月までに大学院修士課程修了見込の方。</li> </ul>				
<p>提出書類</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・自筆履歴書（様式適宜、写真貼付）</li> <li>・入社志願書（別添会社所定様式）</li> <li>・学業成績証明書 （修士課程の場合、学部卒業時の証明書も併せて提出）</li> <li>・卒業（修了）見込証明書 （修士課程の場合、学部卒業時の証明書も併せて提出）</li> <li>・健康診断書</li> <li>・推薦状（学校所定様式）</li> </ul> <p style="text-align: right;">以上 各1通</p>				
<p>提出先</p>	<p>〒105-8001 東京都港区芝浦 1-1-1 株式会社 東 芝 人事・総務部 人財採用センター</p> <p>「新卒技術系（学校推薦）応募書類在中」と朱記の事</p>				
<p>選考方法</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・面接および筆記試験 （選考日、場所などは、決まり次第別途ご連絡）</li> </ul>				
<p>勤務条件</p>	<p>勤務場所</p>	<p>本社、研究所を含む全国各事業所</p>			
	<p>給与</p>	<p>昇給年1回。賞与年2回。 初任給（2013年4月入社者実績）</p> <table style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td>学部卒</td> <td>205,500円</td> </tr> <tr> <td>修士了</td> <td>228,500円</td> </tr> </table>	学部卒	205,500円	修士了
学部卒	205,500円				
修士了	228,500円				

※博士オープン採用について

2013年12月

就職担当教授殿

株式会社 東芝  
人事・総務部長 船田 祐一

拝啓、貴学益々ご隆盛のこととお慶び申し上げます。

平素より弊社の採用に関しましては、毎々格別のご高配を賜り厚く御礼申し上げます。

博士課程修了見込みの方を対象とした博士オープン採用の募集要項をご送付申し上げます。求人対象校の場合は、就職担当教授に送付の大学への求人数に関係なく応募できる「オープン採用」とします、リエゾン（リクルーター）のサポートを行います。選考ステップにつきましては、学部、修士の選考ステップである配属予約制度と同様になりますが、「推薦状」は不要としています。

本採用につきましては、弊社からの求人数に関わらず応募頂きたいと考えております。

つきましては、希望される学生諸君へ情報をご開示いただければ幸いに存じます。

敬 具

※募集要項（博士）

2013年12月  
株式会社 東 芝

募集要項（博士オープン採用）

応募資格	2015年3月までに博士課程修了見込みの方。	
提出書類	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 自筆履歴書（様式適宜、写真貼付）</li> <li>・ 入社志願書（別添会社所定様式）</li> <li>・ 学業成績証明書 （学部、修士卒業時の証明書も併せて提出）</li> <li>・ 卒業（修了）見込証明書 （学部、修士卒業時の証明書も併せて提出）</li> <li>・ 健康診断書</li> </ul> <p>※推薦状は不要。</p> <p style="text-align: right;">以上 各1通</p>	
提出先	<p>〒105-8001 東京都港区芝浦 1-1-1 株式会社 東 芝 人事・総務部 人財採用センター</p> <p>「新卒技術系（博士オープン採用）応募書類在中」と朱記の事</p>	
選考方法	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 面接および筆記試験 （選考日、場所などは、決まり次第別途ご連絡）</li> </ul>	
勤務条件	勤務場所	本社、研究所を含む全国各事業所
	給与	<p>昇給年1回。賞与年2回。 初任給（2013年4月入社者実績）</p> <p style="text-align: center;">博士了                      275,000円</p>

2013年12月  
株式会社 東 芝

### リエゾン（OBOG）の紹介について

弊社技術系推薦採用につきましては、リエゾンと呼ばれる研究室のOB・OG（リクレーター）が、応募をお考えの学生の企業研究、職種研究等のアドバイザーとして、研究所、事業場等の募集部門との橋渡し役を行っています。弊社への応募をお考えの学生には、リエゾン担当者へ連絡を取って頂くようご指導頂けますと幸いです。

なお、貴学リエゾン担当者が不明な場合、応募をお考えの学生本人からで構いませんので、人財採用センターの担当者までご連絡頂くようご指導願います。その際、以下のプロフィール項目を併せてご連絡頂けますと幸いです。

#### 【プロフィール項目】

- ①氏名
- ②大学名
- ③学部（研究科）名 、 学科（専攻）名
- ④学歴（学部・修士・博士 等）
- ⑤メールアドレス
- ⑥電話番号
- ⑦研究内容（テーマ及び概要）
- ⑧希望職種及び事業分野

担当：人財採用センター 林、大竹  
T e l 03-3457-2191  
M a i l [saiyou@po.toshiba.co.jp](mailto:saiyou@po.toshiba.co.jp)