

2015年2月

就職ご担当教授 様

京セラ株式会社
人材開発部長 大西 実

拝啓 厳寒の候、ますますご清祥のこととお慶び申し上げます。
平素は弊社求人に際しまして、格別のご高配を賜り厚く御礼申し上げます。

さて、2016年3月卒業および修了見込みの方々の採用に関しまして、別紙募集要項のとおり決定いたしましたので、ご連絡申し上げます。

弊社のパンフレットも同封させていただいておりますので、広く学生の皆様にご案内いただきましたら、幸甚に存じます。

本来ならばお伺いしてご挨拶すべきとは存じますが、まずは取り急ぎ書面にてご案内申し上げます。

末筆ながら、貴学のますますのご発展を心よりお祈り申し上げます。

敬具

【ご推薦の方法について】

1、学部生・院生を問わず、**2名のご推薦**をお受けしております。

同一の学科・研究科よりご推薦いただく場合は、併せて2名までお受けいたします。

3名以上ご希望者がいらっしゃる場合には、事前に下記担当までご相談ください。

2、推薦対象者をご連絡ください。

ご本人の学位・ご希望により3つの応募コースをご用意しております。

各コースの応募要項に基づき、推薦対象者が決まり次第、お電話もしくはE-mailにてご連絡をお願いいたします。併せて、各コースに必要な応募書類をご郵送いただけますようお願いいたします。

※詳細は、弊社募集要項をご参照ください。

特に、プロダクト別採用コース（修士かつ推薦応募受付限定）をご希望の場合には、事前手続きが必要となります。必ず各コースの応募概要も併せてご確認ください。

※ご不明な点、ご要望等ございましたら、恐れ入りますが担当窓口までお問い合わせ願います。

【応募書類送付先および連絡先】

〒612-8501 京都市伏見区竹田鳥羽殿町6番地

京セラ株式会社 人材開発部人材開発課

技術系新卒採用担当 田中・北川

TEL : 075-604-3510 (直通)

E-mail misato.tanaka.nf@kyocera.jp ・ takato.kitagawa.hs@kyocera.jp

2016年度 京セラ株式会社 募集要項

1. 採用予定

- 【応募資格】 2016年3月 四年制大学卒業及び大学院修了見込みの方
(浪人・留年については原則として計2年以内を目安とさせていただきます)
- 【採用予定】 理工系 100名 程度
- 【採用学科】 電気電子/機械/金属/制御/情報通信/化学/応用化学/材料/物理/知的財産 他
- 【求める人材像】
- ・ 夢に向かって果敢にチャレンジし続けられる人
 - ・ 素直な心、ひたむきさを持っている人
 - ・ グローバルな視点を持っている人
- (今後の事業のグローバル展開を踏まえ、目安としてTOEIC600点相当の語学力がある方は、更に歓迎します)

《専攻分野と採用比率目安》

電気電子/情報・通信系	機械系	化学材料系	物理	その他
30%	30%	30%	5%	5%

2. 応募方法

(1) 修士・学部の方の応募方法について

下記3つのコースよりご選択いただき、ご応募ください。

※コース別の応募方法・詳細は別紙「コース別」応募概要をご参照ください。

①プロダクト別採用コース(対象:修士、学校推薦応募者限定) 「応募時に、京セラで携わりたい事業が明確な方」

弊社へ学校推薦での応募を検討されている修士の方は、ご本人の希望・専門性と弊社事業のマッチングを重視した採用を行います。ご本人の「希望・専門性」と弊社「プロダクト」とのマッチングを、事前面談にて確認させていただき、マッチングが確認できた場合、原則として下記のプロダクトへの配属を前提に選考を進めます。

対象事業： ファインセラミック部品 自動車部品 半導体部品 電子部品
 プリンティングデバイス 切削工具 宝飾・応用商品 エネルギー関連製品
 通信機器 生産技術開発
 ※各プロダクト部門の中に、研究開発が含まれています。

②全社チャレンジ採用コース (対象:修士、学部) 「応募時に、携わる事業にこだわらず京セラで活躍したいとお考えの方」

内定期間中に、配属希望調査を行い、入社後に配属先を決定させていただきます。

対象事業： ①プロダクト別採用コースと同様

③職種別採用コース(対象:修士、学部)

下記の職種においては一部専門性が必要となるため、職種別に適性を確認し、配属を決定させていただきます。

対象職種： 特許・知的財産/社内SE(情報ネットワーク・システムエンジニア) /環境管理・電気設備管理

(2) 博士の方の応募方法について

ご応募を検討される際は、ご本人からご連絡ください。応募時に、まず論文審査をさせていただきます。

3月より随時、受付を行います。履歴書並びに専門分野に関する論文を下記弊社担当宛にご郵送ください。

論文審査合格の方に、選考のご案内をさせていただきます。

(3) 理工系の知識を活用する「営業職」への推薦応募方法について

京セラでは、理工系の知識を活用する「営業職」についても、別途学校推薦を受け付けております。

応募・選考方法が通常と異なりますので、ご希望の場合には下記弊社担当宛にご連絡ください。

(4) 留学生の方の応募方法について

応募・選考方法が、上記と異なります。

学校推薦で応募を希望される場合には、事前に下記弊社担当宛にご連絡ください。

<技術系採用書類送付・お問い合わせ先>

〒612-8501 京都市伏見区竹田鳥羽殿町6番地
 京セラ株式会社 人材開発課(技術系担当) 田中・北川

E-mail: misato.tanaka.nf@kyocera.jp, takato.kitagawa.hs@kyocera.jp

TEL: 075-604-3510 (直通)

※各コースへの応募書類ご郵送の際は、封筒に

「〇〇採用コース応募書類在中」とご記載願います

プロダクト別採用コース、全社チャレンジ採用コースでの
 応募をお考えの方は

『京セラ プロダクト別合同セミナー』

へぜひ、ご参加ください！ 各プロダクトが、事業や最先端技術を
 紹介します！

※プロダクト別合同セミナーは、4月初旬に、東京・京都・博多
 にて開催を予定しています。詳細は弊社HPエントリー後
 マイページよりご確認ください。