

求人申込票 (大学)

No. 839 3/31

<2016年3月卒業・修了予定者>

求人者	会社名	株式会社 日立パワーソリューションズ			
	本社所在地	茨城県日立市幸町3丁目2番2号	設立年月日	1960年(昭和35年)4月20日	
	代表者	取締役社長 浦瀬賢治	資本金	40億円	売上高 1,444億円
	従業員数	4,784名	URL: http://www.hitachi-power-solutions.com/recruit/index.html		
事業内容	電力・エネルギーや、社会インフラに関する幅広いフィールドを事業領域とし、高度で多様なエンジニアリング、製造、保守サービスを提供することで、生活基盤や暮らしを支えています				
	日立グループの一員として、創業以来、電力・エネルギー、社会・産業、情報・制御などの社会インフラのさまざまな分野において、お客様や社会のニーズに対応しつつ技術・製品・システム・サービスを提供しています。 多様な分野の専門家が、より高い技術力や技能向上の研鑽に努めている中、社会インフラの分野において、より快適で安全・安心な社会づくりの一翼を担っています。				
採用条件	職種・主な業務内容	求人数	推薦依頼学科	求人数	
	電力・エネルギー、社会インフラ分野に関わる製品の開発、設計、製造・SI、据付工事、試運転、保守サービス、生産管理、品質保証、システムエンジニア、セールスエンジニア等	100名前後	理工学系[応相談] 主に電気・電子系、機械系、他情報・制御システム系、理学(数・物・化)系、材料・金属・土木など	1~2名程度/学部(学科) [応相談]	
採用条件	勤務地	日立市(本社・工場)、ひたちなか市(工場)、全国主要都市(支店・サービスセンタ)など			
	採用日	2016年4月1日 採用			
	初任給('14年度実績)	(基本給) 修士了230,500円 大学卒207,000円 (諸手当) 通勤手当、家族手当等	(勤務時間) 8:50~17:20(実働7時間45分、休憩45分) フレックスタイム制あり(コアタイム10:20~14:50)	賞与	年2回(6月・12月) 昇給 年1回(4月)
	休日	完全週休2日制、祝日、年間休日125日 有給休暇(初年度22日) リフレッシュ休暇	交通費	全額支給	
	福利厚生・その他	社会保険(雇用・労災・健康・厚生年金)、財形貯蓄、団体保険、住宅資金融資、社員持株会、日立企業年金基金、育児・介護休暇制度、総合病院、保養所、スポーツ施設			
	求める人物像	・自らのキャリアプランを持ち、業務を通して自らを伸ばしていこうという意欲のある方 ・学力のみならず、総合的な人間力で勝負したい方			
	応募要項	応募書類	履歴書、成績証明書、卒業(修了)見込証明書、推薦書(学校・教授)[自由応募の方は不要] ・大学院の方は学部の成績証明書、卒業証明書 ・高専から編入された方は高専の成績証明書、卒業証明書も提出 ※ご提出された書類については、採用活動以外の目的では使用いたしません。		
応募形態		学校推薦	自由応募		
応募方法		応募書類は随時受付いたしております 書類が揃い次第下記提出先まで送付願います	まずはエントリーをお願いいたします 詳細をマイページでご連絡します		
選考要項	選考内容	書類選考、Webテスト、適性検査、筆記試験、面接等 書類確認後、弊社基準により書類選考を実施 ・選考にはエントリーシートを含む ・面接はグループ面接の場合がある			
	選考日程	エントリーシートの提出、Webテストやテストセンター受検など、日程・場所等に関して学生側に大幅な裁量を与えられているもの 書類選考後、随時ご案内 随時ご案内 筆記試験・面接：8月1日以降			
	合否通知連絡先	担当教授又は就職課		受験者ご本人	
	受験旅費	当社規定により支給		試験会場	日立市(本社)もしくは東京
	受験宿舍	日立 東京	ホテル幹旋 宿泊費支給(当社規定額)	携行品	筆記用具、印鑑
書類提出先・連絡先	〒317-0073 茨城県日立市幸町3丁目2番2号 株式会社日立パワーソリューションズ 総務部 人財開発統括センタ 採用グループ TEL:0294-55-6874 Fax:0294-55-9618 E-mail:info_saiyou@pis.hitachi.co.jp				
広報活動	エントリー	「マイナビ」、「リクナビ」、「日経ナビ」から随時エントリーを受付中 エントリーをすると「マイページ」で、説明会等各種ご案内が届きます。			
	マイページご案内(例)	(1) 自社セミナー(会社説明会)を受付。若手社員との懇談会など予定。 (2) 1 dayインターンシップ(4月中旬から受付予定) (3) 工場見学(5月中旬から受付予定) など			